



DAPEN ANTAM

Buletin

PURNANTAM

Media Komunikasi Keluarga Besar Pensiunan Aneka Tambang / Edisi : 83 / Th. ke 21 / April - Juni 2023

Daftar Isi:



04

**HALAL BI HALAL
HIMPUNANTAM CABANG**



07

**AKHIR MASA JAYA
P.N. TAMBANG BAUKSIT
INDONESIA**



10

**KENANGAN
ALM. WINARDI
DAN HIMPUNANTAM
CABANG PONGKOR (HA-CP)**



11

**YKPAT DAN
KESEJAHTERAAN
PENSIUNAN**

PERKEMBANGAN KEKAYAAN DANA PENSIUN ANTAM per Akhir TAHUN 2021 S/D TAHUN 2022 (Dalam Jutaan Rupiah)

No	URAIAN	2021 (Audited) Rp.	%	2022 (Audited) Rp.	%
I.	ASET INVESTASI	1.092.197	74,57	2.227.447	97,01
II.	ASET LANCAR DILUA	25.387	2,27	2.780.778	101,01
III.	ASET OPERASIONAL	169	0,02	3.792	0,24
IV.	ASET LAIN-LAIN	3.787	0,34	1.588	0,15
V.	LIABILITAS	2.096	0,19	1.092.411	100
VI.	ASET NETO :	1.119.445	100	(2.67)	(2,41)

PERKEMBANGAN PORTOFOLIO INVESTASI DAN HASIL USAHA DANA PENSIUN ANTAM per 31 DESEMBER 2021 & 31 DESEMBER 2022 (Dalam Jutaan Rp)

PROSENTASI	HASIL INVESTASI		% RATA-RATA
	REALIZED	UNREALIZED	
INVESTASI			

14

**LAPORAN
KEUANGAN
TAHUN 2022
DAPEN ANTAM
(AUDITED)**



17

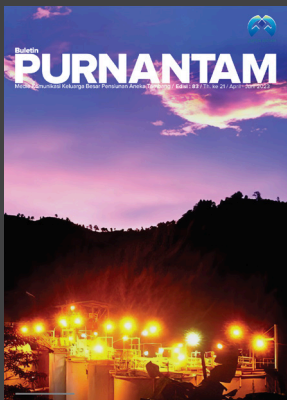
**HALAL BIHALAL
HIMPUNANTAM
CABANG KIJANG**

Kepada seluruh keluarga besar Pensiunan ANTAM, Tim Redaksi mengajak bapak ibu untuk ikut berkontribusi pada Buletin PURNANTAM,

Tim Redaksi menerima berbagai tulisan baik artikell, pengalaman, dll.

Seluruh tulisan yang dikirim ke Redaksi akan di seleksi serta di pertimbangkan kesesuaian tulisan dengan tema Buletin yang akan terbit.

Jika sesuai, tulisan akan di ditampilkan, dan kontributor akan menerima apresiasi dari Tim Redaksi. Mari bersama kita meriahkan Buletin PURNANTAM. Terimakasih.



Redaksi:

Pemrakarsa:	Ir. Kosim Gandataruna
Penanggung Jawab:	Pengurus Dana Pensiun ANTAM
Pimpinan Redaksi:	Denny Maulasa
Staf Redaksi:	Kartika Widuri
Kontributor:	Keluarga Besar Pensiunan PT ANTAM Tbk
Diterbitkan Oleh:	DAPEN ANTAM

Gedung Aneka Tambang

Jl. Letjen TB. Simatupang No. 1
Lingkar Selatan, Tanjung Barat,
Jakarta 12530, Indonesia

Telp: 62-21-781-2635,
Faks: 62-21-789-1232

PIC:
Kartika Widuri
021-7812635 ex. 3923

www.dapenantam.com

Sumber foto:
Koleksi para Narasumber, KITLV

SEKAPUR SIRIH

Bismillah

Pada triwulan kedua tahun 2023 ini, ada satu momen yang sangat istimewa terutama bagi umat muslim yaitu datangnya bulan Ramadhan dan Idul Fitri 1444 H. Oleh sebab itu walaupun telah berlalu, Redaksi mengucapkan "Selamat Idul Fitri 1444 H" kepada para pembaca yang merayakannya, taqaballahu minna wa minkum - mohon maaf lahir bathin.

Di Edisi-83 ini, Redaksi ingin memberikan laporan khusus pelaksanaan halal bi halal (HBH) di berbagai Himpunantam Cabang (HA-C) berbagi kegembiraan dari para pensiunan yang melaksanakan HBH, karena HBH kali ini dapat dilaksanakan dengan suasana yang lebih meriah setelah berkurangnya pembatasan-pembatasan akibat covid. Tentu kita patut berbangga karena ditengah keterbatasan ekonomi, para pensiunan tetap terlihat bergembira dan bahagia karena bisa bertemu dan bersilaturahmi antar sesamanya.

Pada kolom Pengalaman, kali ini mengulas tentang akhir masa jaya Tambang Bauksit Indonesia yang mungkin banyak dari kalangan pensiunan yang tidak mengetahuinya. Dan pada kolom Tokoh ditampilkan salah satu mantan Direksi Antam yang telah mendahului kita, almarhum Bapak Winardi.

Salam Redaksi

Disamping itu, Redaksi ingin mengulas kembali fungsi/ peran salah satu organisasi pensiunan yang juga memberi kontribusi bagi kesejahteraan para pensiunan, yaitu Yayasan Kesejahteraan Pensiunan Antam disingkat YKPAT: tentang apa dan bagaimana peranannya terhadap pensiunan. YKPAT ini perlu kita jaga bersama eksistensinya agar dapat terus merealisasikan misinya untuk membantu menyejahterahkan pensiunan.

Kita menyampaikan salut kepada para Senior yang mendirikan YKPAT dan telah memikirkan jauh ke depan agar para pensiunan tidak "terlalu terpuruk" dalam kehidupan kesehariannya setelah tidak bekerja di perusahaan.

Pada kolom Kesehatan, Redaksi juga menyajikan topik yang berhubungan dengan kesehatan lansia atau penyakit-penyakit yang dapat menyerang lansia yang berguna bagi kita yang telah purnakarya dalam menjaga diri kita tetap sehat, sebab sehat itu sangat penting. Tentu tidak ketinggalan berita-berita dari DAPEN ANTAM terutama tentang perkembangan pensiunan.

Selamat membaca.....

Selamat Bertugas

RESNA HANDAYANI

Atas amanatnya sebagai
Direktur Utama Dana Pensiun Antam
Periode 18 April 2023 sd 17 April 2028

Ucapan Terimakasih

NATALI LANTIP SUSAPTO

Atas pengabdianya sebagai
Direktur Utama Dana Pensiun Antam
Periode 1 Mei 2020 sd 17 April 2023

PENGURUS DANA PENSIUN ANTAM



Resna Handayani
Direktur Utama
Dana Pensiun Antam



Royke Pasiak
Direktur Kepatuhan,
Pengendali Internal & Pengendali Risiko



Denny Maulasa
Ketua Himpunantam Pusat

HALAL BI HALAL HIMPUNANTAM CABANG

Suasana halal bi halal (HBH) pada tahun 2023 di beberapa Himpunantam Cabang (HA-C) terasa lebih meriah, karena baru tahun ini kita lebih bebas bertemu tanpa pembatasan yang ketat.

HBH di HA-C Yogya

Seminggu setelah idul fitri, Pengurus Himpunantam Pusat (HA-P) mendapat undangan dari HA-C Yogyakarta untuk acara HBH yang diadakan pada tanggal 3 Mei 2023. Pengurus HA-P kemudian memutuskan untuk menghadiri acara ini, karena salah satu fungsi dari dibentuknya Himpunantam adalah untuk menjalin silaturahmi diantara para anggotanya. Untuk ke Yogya, kami memilih untuk mengambil route jalur pantai utara karena berdasarkan petunjuk google maps, jalur ini adalah yang tercepat dibanding jalur selatan. Lagi pula baru pertama kali ini saya akan melalui jalur utara jika ke Yogya karena sebelumnya selalu melalui jalur selatan. Kami berangkat dari Bogor tanggal 2 Mei 2023 pukul 09.00 WIB dengan mobil melewati Cirebon, Semarang, Bawen, Boyolali, Klaten dan Yogya. Dari Bogor sampai Semarang dan Bawen sudah terhubung oleh jalan tol sehingga relatif bisa memacu kendaraan sampai batas maximum 100 km/jam, sehingga Bogor-Semarang dapat ditempuh dalam 6-jam saja jika non-

stop. Perlambatan terjadi pada jalur Boyolali-Klaten-Yogya karena melalui jalan pinggir kota yang relatif sempit namun cukup ramai, kecepatan di dua kota ini hanya 40-50 km/jam, alhasil kami tiba di Yogya pada pukul 18.30 WIB, dengan waktu istirahat (isoma) di rest area total sekitar 1,5 jam. Tiba di Yogya, kami sudah disambut dengan ramah oleh Ketua HA-C Yogya (p'Sukiswo) dan pengurus lainnya untuk makan malam.

Acara HBH di Yogyakarta diselenggarakan di resto **Limasan Klampox** yang berada di tengah sawah, sehingga membuat suasana menjadi lebih adem dan romantis. Suasana gembira dan bahagia terlihat mana kala para pensiunan bertemu antar sesama, saling bertegur sapa dan menanyakan keadaan masing-masing sebelum acara dimulai. Yang patut diapresiasi adalah partisipasi dari seluruh anggota untuk mendukung acara HBH ini sehingga dapat dilaksanakan secara mandiri. Dari ngomong-ngomong dengan Ketua HA-C Yogya (Bpk. Sukiswo), para anggotanya dikenai iuran bulanan dan setiap acara ada partisipasi dari anggotanya, sehingga acara silaturahmi yang diadakan dapat dilaksanakan secara mandiri, karena HA-C Yogya tidak punya unit bisnis yang bisa membantu dari segi finansial.



Suasana HBH HA-C Yogya

Namun demikian partisipasi dari anggota tersebut akan dikembalikan kepada anggotanya dalam bentuk bantuan/santunan apabila ada yang sakit, meninggal atau terkena musibah bencana alam, termasuk untuk mengadakan acara-acara arisan dan rekreasi. Bahkan untuk memberikan santunan bagi yang meninggal, **HA-C Yogya** sudah surplus. Acara dimulai dengan sambutan dari Ketua Panitia, Ketua **HA-C Yogya** dan Ketua **HA-P**. Hiburan diisi dengan orgen tunggal dan menampilkan penyanyi koor maupun perorangan. Makan siang dan pembagian bingkisan menjadi penutup **HBH** kali ini. Secara umum para pensiunan dan istri yang ikut pada acara **HBH** ini terlihat gembira, bahagia dan guyub....suatu suasana yang diharapkan dari acara-acara yang bersifat silaturahmi.

HBH di HA-C Geomin

Para pensiunan di **HA-C Geomin** mengadakan **HBH** pada tanggal 11 Mei 2023 di **RM. Manjabal**-Bogor. Para senior mantan GM Geomin hadir dalam acara ini termasuk GM Geomin yang menjabat saat ini. Tentu suasana ini dimulai dengan saling sapa antar sesama pensiunan dan melepas kangen setelah lebih dari setahun tidak bertemu. Hal khusus dalam acara ini adalah hadirnya Bpk Dedy Aditya yang mantan GM Geomin dan juga mantan Direktur Utama Antam. Beliau didaulat untuk memberikan sambutan sekaligus menyumbangkan lagu.



Suasana HBH HA-C Geomin

Dalam acara **HBH** ini selain sambutan-sambutan yang disampaikan oleh Ketua Panitia, Ketua **HA-C Geomin** (Harsono), **GM Geomin**, Ketua **HA-P** (Denny Maulasa), dan **Senior Geomin** (Bp. Dedi Aditya), juga ada pemberian santunan/bantuan kepada para yatim, janda dari keluarga besar **HA-C Geomin**. Tentu acara ini juga diisi dengan hiburan organ tunggal dari kita untuk kita, sehingga menambah kemeriahan, keakraban dan kebersamaan.

HBH di HA-C Cilacap

Pengurus **HA-P** mendapat undangan dari **HA-C Cilacap** untuk menghadiri acara **HBH** yang diselenggarakan pada tanggal 17 Mei 2023. Di Cilacap ada unit bisnis Antam yang dahulu melakukan penambangan pasir besi, namun saat ini sudah memasuki pasca tambang. Kami sangat bersemangat untuk hadir karena kesempatan ini dapat digunakan untuk melihat bekas-bekas kemegahan Unit Bisnis Pertambangan Pasir Besi (**UBP-PB**) saat dahulu masih beroperasi. Acara **HBH**nyapun diadakan di kompleks perkantoran **UBP-PB**, sehingga para pensiunan ex **UBP-PB** bisa mengenang/bernostalgia dengan bekas kantornya dahulu. **HA-C**

Cilacap terdiri dari 4-ranting dan semuanya datang untuk menghadiri sekaligus mengisi acara. Maka dalam acara hiburan, setiap ranting menampilkan nyanyian koor yang menambah semaraknya acara. Suasana ceria, bahagia dan guyub lebih terasa karena yang tampil menyanyi dari setiap ranting adalah gabungan antara ibu dan bapaknya, mereka bergoyang sambil menyanyi sehingga terlihat lucu juga para pensiunan dan istri yang sudah sepuh tapi masih bisa bergoyang mengikuti irama lagu walaupun kadang ada yang tidak seirama.

Di Cilacap, penulis banyak bertemu dengan rekan-rekan ex Gebe atau Pomalaa, karena dahulu pada awal pembukaan Gebe, banyak pegawai Cilacap yang dimutasikan ke Gebe, umumnya orang teknik. Tentu kesempatan ini digunakan untuk saling sapa/ngobrol karena lama tidak bertemu.

Pada kesempatan ini, penulis beserta Pengurus **HA-P** lainnya mengambil momen untuk berfoto di depan kantor **UPB-PB** yang masih berdiri walaupun sudah tidak digunakan lagi.



Sambutan dari Ketua HA-C Cilacap dan HA-P



Tampilan Koor dari Ranting

Suatu hal yang berkesan dari ber-**HBH** di beberapa **HA-C** ini adalah terlihatnya suasana kegembiraan, keakraban/kerukunan, dan kebersamaan yang diperlihatkan oleh para pensiunan karena merasa bahwa para pensiunan terikat dalam suatu keluarga besar yang bernama **HIMPUNANTAM**. Partisipasi dari para pensiunan sangat besar dalam usaha menyambung silaturahmi, ini terlihat pada tingkat kehadiran yang sangat tinggi dari para

pensiunan dalam acara seperti **HBH** ini, bahkan yang sudah sepuh-pun bersusah payah untuk hadir walaupun menempuh perjalanan yang cukup jauh. Dan.....memang ini merupakan tujuan dari wadah **Himpunantam** untuk menyatukan, membahagiakan dan menyejahterahkan para pensiunan. Kerena dengan hidup bahagia kita menjadi lebih sehat dan sehat akan bisa memperpanjang usia seseorang.



Ibnu Hendratmoko
Himpunantam CKP Jakarta

AKHIR MASA JAYA P.N. TAMBANG BAUKSIT INDONESIA

Perusahaan Negara Tambang Bauksit Indonesia (P.N. T.B.I.) berasal dari perusahaan pertambangan bauksit milik Belanda yaitu N.V. NIBEM (Naamloze Venotschap Indische Bauxit Exploitatie Maatschappij) yang dinasionalisasi sejak tahun 1959. Lokasi cadangan bauksit milik P.N. T.B.I. terletak di Pulau Bintan dan pulau-pulau kecil di sekitarnya. Pusat kegiatan pertambangan berada di kota Kijang, Pulau Bintan, Kepulauan Riau. Di Kijang terdapat perkantoran, bengkel, instalasi pencucian, stasiun kabelban, pelabuhan ekspor bauksit, perumahan karyawan serta fasilitas umum. Karena letak geografinya sangat strategis yaitu berdekatan dengan Singapura maka waktu itu di Kepulauan Riau secara tidak resmi berlaku dua mata uang yaitu Dollar Singapura dan Rupiah. Pada tahun 1963, di awal konfrontasi dengan Malaysia, Kepulauan Riau mempunyai mata uang tersendiri, KRRp (Kepulauan Riau Rupiah) yang nilai-kursnya sama dengan Dollar Singapura, namun hanya bertahan tiga bulan, nilai KRRp terus menurun sehingga tidak sampai satu tahun (1964) mata uang KRRp tidak diberlakukan lagi dan kembali ke mata uang Rupiah resmi.

P.N. T.B.I. bersama dengan P.N. Tambang Emas Cikotok, Proyek Tambang Emas Logas, P.N. Logam Mulia, P.T. (Negara) Pertambangan Nikel Indonesia di Pomalaa, dan Proyek Pertambangan Intan Martapura berada di bawah pengawasan BPU Perusahaan-perusahaan Tambang Umum Negara (PERTAMBUN). Semasa keberadaan P.N. T.B.I., masyarakat Kepulauan Riau hidup sejahtera, berbeda dengan masyarakat di P. Jawa yang hidup dalam keadaan susah. Harga barang sembako di Kep. Riau lebih mahal dari di P. Jawa karena didatangkan dari Singapura tetapi daya beli

masyarakat Kep. Riau cukup tinggi. Demikian juga dengan tingkat kesejahteraan karyawan P.N. T.B.I., keadaannya lebih baik dibandingkan dengan karyawan perusahaan lainnya di bawah pengawasan BPU Pertambun.

Adanya karyawan staf dan non staf dalam struktur kepegawaian P.N. T.B.I. tidak mengurangi keakraban antar karyawan karena pada dasarnya semua fasilitas umum yang disediakan bagi karyawan staf dan non staf adalah sama. Masyarakat Kijang terkenal dengan sifat toleransinya terhadap suku, ras dan agama. Udara di Kijang dan sekitarnya masih bersih meskipun kadang kala ada debu dari jalan yang dilalui dump truck tractorset menuju ke instalasi pencucian (wassery). Di tepi jalan arah ke pelabuhan ekspor yaitu di depan Kantor Besar P.N. T.B.I. ada sungai pasang surut berhutan mangrove lebat. Jalan produksi dari wassery menuju tambang Kalang Tua (di bawah kabelban) dibangun membelah hutan mangrove tersebut. Di kiri kanan jalan produksi arah ke front penambangan Kalang Tua terdapat pohon mangrove yang berumur tua.

Rawa-rawa di daerah Sungai Datuk sebelum ada jalan produksi, pada awalnya juga hutan mangrove. Pohon mangrove berfungsi merubah CO₂ menjadi O₂ melalui proses foto sintesa sehingga menghasilkan udara segar. Komplek perumahan karyawan (emplasemen) terlihat rapih dan bersih. Taman di halaman rumah para karyawan P.N. T.B.I. dipercantik dengan botol-botol bekas minuman yang disusun menjadi deretan pagar tanaman hias. Di Pulau Jawa, karena masyarakatnya susah maka botol-botol kosong dijual ke tukang loak untuk menambah biaya belanja harian.



Pengurus dan Anggota
Persatuan Karyawan Tambang Bauksit Indonesia (P.K.T.B.I.)
Sebahagian Sudah Almarhum



Karyawan N.V. NIBEM



Pelabuhan Ekspor N.V NIBEM
Yang Diekspor berupa Bauksit Kering



Kabelban Menghubungkan Kijang – P. Angkut – P. Koyang

Di Tanjung Pinang celana Blue Jean, jaket Levis, baju kaos Banlon dan pleated skirt yang kala itu lagi trending di kalangan remaja, harganya setengah dari harga di Jakarta. Mahasiswa I.T.B. yang kerja praktek dan tugas akhir di P.N. T.B.I. menceritakan bahwa pertama kali datang di Kijang, sebelum masuk mess Pesanggrahan yang terletak di tepi laut, mereka langsung ke pasar dulu untuk membeli under wear merk Hing yang tidak terbeli di Pulau Jawa. Kemudian under wear lama yang terbuat dari kain katun hasil jahitan sendiri diikat menyatu dengan batu pemberat dan dilempar ke laut di depan mess. Pulang dari Kijang para mahasiswa biasanya membawa oleh-oleh pemberian karyawan dan perusahaan berupa sabun Camay, pasta gigi Colgate, Ovaltine, Milo, Lipton Tea, rokok Triple Five, Dunhill, tembakau Warning dan lain-lain. Barang-barang tersebut berasal dari Singapura. Ada yang pulang dengan membawa kompor minyak tanah Butterfly yang waktu itu harganya relatif mahal, yang didapat dari hasil permainan Toto (permainan khas Kijang). Rata-rata semua karyawan P.N. T.B.I. mempunyai sepeda motor Honda dan banyak yang memiliki mobil pribadi. Waktu itu di Bandung para karyawan Direktorat Geologi masih banyak yang bersepeda. Karyawan Direktorat Geologi Bandung yang ditugaskan ke P.N. T.B.I. Kijang pulang ke Bandung pasti membawa sepeda motor Honda 70 cc.

Sampai akhir keberadaan P.N. T.B.I. (1968), P.N. T.B.I. tetap merupakan perusahaan yang sangat sehat. P.N. T.B.I. adalah perusahaan negara yang selalu untung alias perusahaan “basah”. P.N. T.B.I. tidak terpengaruh oleh adanya konfrontasi dengan Malaysia yang saat itu masih menjadi satu dengan Singapura, ekspor bauksit tetap berjalan normal. Konfrontasi antara Indonesia dengan Malaysia berlangsung sejak tanggal 20 Januari 1963 sampai 11 Agustus 1966. Sebelum terjadi konfrontasi, karyawan P.N. T.B.I. pada umumnya menabung

di Bank Singapura. Tunjangan jabatan dalam mata uang Dollar Singapura dari karyawan oleh perusahaan ditabung di Bank Singapura. Tabungan ini dikenal dengan istilah uang fonds. Selama konfrontasi seluruh uang milik warga negara Indonesia yang disimpan di Bank Singapura dibekukan.

Demikian konfrontasi usai, uang-uang tersebut dapat dicairkan kembali. Pada bulan Maret 1967 uang fonds beserta bunga milik karyawan P.N. T.B.I. dapat dicairkan melalui perusahaan. Para karyawan seperti mendapat durian runtuh. Mereka ada yang membeli mobil, sepeda motor, barang elektronik dan membangun rumah pribadi. Sesuai peraturan yang berlaku saat itu karyawan yang ingin membangun rumah pribadi dapat mengajukan permohonan untuk mendapatkan kapling tanah bekas tambang seluas 25 m x 25 m. Karyawan dapat membeli bahan bangunan di bagian gudang P.N. T.B.I. dengan harga murah. Banyak karyawan P.N. T.B.I. yang mengambil cutinya untuk pergi ke Singapura menggunakan speedboat menyelundupkan karet. Pulangnya mereka membawa barang-barang mewah seperti barang elektronik, kulkas dll. Masyarakat Pulau Bintan pada umumnya mempunyai kebun karet yang cukup luas.

Pada awalnya struktur organisasi P.N. T.B.I. adalah sebagai berikut: pucuk pimpinan dijabat oleh seorang Direktur selanjutnya ada Sekretaris Perusahaan. Kemudian ada empat Biro : Biro I (Keuangan), Biro II (Umum), Biro III (Teknik) dan Biro IV (Tambang). Biro III dan IV langsung di bawah Direktur, sedangkan Biro I dan II di bawah Sekretaris Perusahaan. Waktu itu Biro Keuangan (Biro I) lebih berperan dari Biro Tambang (Biro IV). Di awal tahun 1966 menjelang konfrontasi berakhir, BPU Pertambun merubah struktur organisasi dengan menambah formasi Direktur Muda, yang sebetulnya tidak ada manfaatnya tetapi justru akan merusak tatanan



Pelabuhan Ekspor Bauksit Kijang Milik P.N. T.B.I.



Pesta Malam Tahun Baru, 31 Desember 1969
Di Kolam Renang Kijang

Dari Kiri Ke Kanan : Ir. Zaenal Effendi, Ibnu Hendratmoko, Yahya Satar.
Merupakan Pesta Tahun Baru Terakhir Yang Dirayakan Secara Meriah.



Laboratorium N.V. NIBEM

yang sudah bagus. Jabatan Direktur Muda diisi oleh pejabat BPU Pertambun dari Jakarta. P.N. T.B.I. membeli tiga unit mobil sedan baru Mercedes Benz tipe 180 untuk kendaraan dinas Direktur, Direktur Muda dan Sekretaris Perusahaan. Direktur Muda membawahi Sekretaris Perusahaan dimana Biro Keuangan masih tetap berada di bawah Sekretaris Perusahaan. Dari sini mulai timbul banyak permasalahan di bidang keuangan.

Timbul persaingan tidak sehat antara Direktur Muda dengan Sekretaris Perusahaan. Mereka saling mengharapkan gratifikasi dari vendor (leveransir). Dengan kasat mata terlihat bahwa apabila Sekretaris Perusahaan mengirim tongkang Sungai Jang (self propeller barge) ke Singapura untuk belanja barang keperluan perusahaan, maka selang beberapa minggu kemudian ganti Direktur Muda yang mengirim tongkang Sungai Jang untuk berbelanja. Peristiwa seperti ini terjadi berulang kali. Akibatnya barang-barang yang tidak urgen atau barang-barang keperluan produksi yang tidak memenuhi standar dibeli sekedar untuk mendapatkan gratifikasi.

Rupa-rupanya perilaku kedua pejabat P.N. T.B.I. yang tidak sehat ini tercium oleh PEKUNEG (Pengawas Keuangan Negara) Jakarta. Mungkin kalau sekarang PEKUNEG identik dengan KPK. Pada medio tahun 1967 datang tim PEKUNEG dari Jakarta untuk mengaudit dan memeriksa keuangan P.N. T.B.I. Tim PEKUNEG menemukan kesalahan fatal dalam mengelola belanja barang perusahaan yang dilakukan oleh Direktur Muda dan Sekretaris Perusahaan. Direktur Perusahaan dan Kepala Biro Keuangan juga dinyatakan ikut bersalah karena dianggap mengetahui tetapi tidak berusaha mencegah perbuatan yang dilakukan oleh Direktur Muda dan Sekretaris Perusahaan.

Tim PEKUNEG menjatuhkan sanksi terhadap ke empat pucuk pimpinan P.N. T.B.I. tersebut, mereka secepatnya harus meninggalkan Kijang, dikembalikan ke kantor pusat BPU Pertambun Jakarta. Untuk sementara waktu jabatan Direktur dipercayakan kepada Kepala Biro Tambang yang juga masih merangkap sebagai Kepala Biro Tambang, jabatan Kepala Biro Keuangan dipercayakan kepada salah satu staf Biro Keuangan dan formasi Direktur Muda serta Sekretaris Perusahaan dikosongkan.

Dengan berubahnya BPU Pertambun menjadi P.N. Aneka Tambang pada tanggal 5 Juli 1968 maka P.N. T.B.I. berubah menjadi salah satu unit bisnis P.N. Aneka Tambang. Sesudah P.N. T.B.I. berubah menjadi unit bisnis P.N. Aneka Tambang, maka struktur organisasi berubah lagi menjadi : Kuasa Direksi, Sekretaris Perusahaan, Biro I (Prodeks), Biro II (Teknik), Biro III (Kesehatan), Biro IV (Keuangan) dan Biro V (Umum). Biro Prodeks dan Biro Teknik langsung di bawah Kuasa Direksi sedangkan Sekretaris Perusahaan membawahi Biro Kesehatan, Biro Keuangan dan Biro Umum. Disini susunan nomor urut Biro berubah, Biro Prodeks yang dulu bernama Biro Tambang (Biro IV) berubah menjadi Biro I, sedangkan Biro Keuangan (Biro I) berubah menjadi Biro IV. Tiga unit mobil sedan Mercedes Benz yang relatif masih baru ditarik dari Kijang dibawa ke Jakarta dan ditukar dengan dua unit mobil sedan Fiat 124 yang cc nya lebih kecil. Dua unit mobil Fiat ini diperuntukkan bagi kendaraan dinas Kuasa Direksi dan Sekretaris Perusahaan. Selanjutnya P.N. T.B.I. berganti nama menjadi P.N. Aneka Tambang Unit Pertambangan Bauksit Kijang.

P.N. Aneka Tambang banyak mengadopsi peraturan tentang kesejahteraan karyawan dari peraturan era P.N. T.B.I. Semua peraturan kepegawaian, kesehatan dan kesejahteraan di unit-unit P.N. Aneka Tambang (tahun 1975 berubah menjadi P.T. Aneka Tambang) menjadi sama dan seragam. Dengan berlakunya peraturan yang sama dan seragam maka kesejahteraan karyawan Unit Pertambangan Bauksit Kijang (eks P.N. TBI) menjadi turun sampai ke batas optimal sedangkan Unit-unit Bisnis P.N. Aneka Tambang lainnya naik sampai ke batas optimal. Sekarang, atau 55 tahun sesudah bubarnya P.N. T.B.I., kesejahteraan karyawan di seluruh unit bisnis P.T. Aneka Tambang sudah sama dan merata.

Demikian penggalan kisah masa lalu dari keberadaan P.N. T.B.I. Peristiwa masa lalu meskipun ada yang terasa pahit namun perlu diungkap untuk diketahui oleh generasi penerus agar dapat diambil hikmahnya. Di Kijang dan Jakarta masih ada pensiunan Aneka Tambang sebagai saksi hidup yang sempat mengalami masa kejayaan P.N. Tambang Bauksit Indonesia.

Jakarta, 11 Maret 2023.



*Pertemuan para Senior Antam



Agus Sudharto

KENANGAN
ALM. WINARDI
 DAN HIMPUNANTAM CABANG PONGKOR (HA-CP)



Bp Winardi (alm)

Bpk. Winardi berpulang kerahmatullah tgl 26 Nopember 2022 dalam usia 56 tahun. Semoga diterima amalnya dan diampuni dosanya, Aamiin yra. Ketika mendengar berita itu rasanya tidak percaya. Betapa tidak, dalam kondisi sehat tidak mengeluh sakit, bahkan beliau mengajak pertemuan minggu tgl 25 Nov. 2022. Ternyata satu hari sebelum acara tersebut beliau di panggil YME. Sesungguhnya kita adalah milik Allah dan semuanya akan kembali pada Allah SWT

Bp Winardi dalam berkarir di PT Antam tidak lepas dari Unit Pertambangan Emas Pongkor (UBPEP). Bergabung mulai dari Proyek Pembangunan Tambang Emas Pongkor dan terakhir sebagai Senior Vice President (Pimpinan tertinggi di Unit Bisnis atau GM sekarang). Beliau paham betul bagaimana kondisi karyawan, terutama pensiunan UBPEP. Setelah tidak menjabat, beliau berkarir sebagai Direksi di berbagai perusahaan lain. Tetapi jiwa Antam masih sangat kuat, terutama untuk UBPEP. Setiap kali ada kesempatan, berusaha mendapat informasi dan berkumpul dengan teman-teman seperjuangannya dulu.

Bp Winardi tahu pensiunan UBPEP banyak yang mendapatkan Manfaat Pensiun (**MP**) dibawah UMP. Beliau juga mengetahui pensiunan mempunyai wadah Himpunantam Cab. Pongkor (HA-C Pongkor), memperjuangkan kesejahteraan dan pelayanan kesehatan. Untuk itu beliau sering mengajak pengurus HA-C Pongkor berdiskusi, agar bisa mengoptimalkan program tersebut. Setiap kesempatan beliau menyampaikan pesan pentingnya agar HA-C Pongkor bisa membantu anggotanya terutama **Pelayanan Kesehatan** dan **Kesejahteraan**. Mendukung kondisi itu beliau mendorong perubahan di HA-C Pongkor.

LANGKAH PERTAMA,

dibentuk Struktur Organisasi yang kuat. Pada tahun 2020 kepengurusan HA-C Pongkor berakhir, terbentuklah pengurus baru. Berdasarkan keputusan HA-P no 09/HIMP-P/VIII/2020 menyetujui pembentukan pengurus HA-C Pongkor periode 2020-2023. Dalam rangka untuk memperkuat organisasi maka susunan pengurus disesuaikan dengan menambah **KETUA 1** dan **KETUA 2**. Dengan tugas utama:

KETUA 1 Bidang SDM & Organisasi. Pendataan dan monitor anggota. Hal ini diperlukan mengingat setiap tahun keanggotaan HA-C Pongkor terus bertambah, sampai saat ini anggotanya 288 orang. Selain itu untuk telusur semua anggotanya. Karenanya bidang Organisasi & SDM, membuat data base anggota yang mudah diakses dan ditelusuri, sehingga apabila terjadi perubahan dan keperluan lain mudah didapatkan. Saat ini HA-C Pongkor sudah mempunyai data base anggota, lengkap dengan domisili serta keluarganya, dan setiap saat bisa dirubah sesuai kondisinya.

KETUA 2 Bidang Sosial & Usaha. Berupaya membantu anggota HA-C Pongkor yang terkena musibah maupun sakit. Hal itu untuk mewujudkan keinginan beliau, agar para anggota pensiunan yang sakit dan dirawat di RS bisa dibantu, terutama untuk keluarga yang menunggunya. Tugas Ketua 2 berikutnya, berusaha mandiri memanfaatkan sumber daya yang ada, sehingga dapat membantu lebih banyak anggota.

Tambahan struktur lainnya adalah **Dewan Penasihat (DP)** yang anggotanya mantan GM UBPEP, dan Bp Winardi sebagai salah satu anggota. Dalam rangka untuk mewujudkan arahan Bp Winardi, kepengurusan HA-C Pongkor membuat visi "Memperkuat Organisasi Untuk Membantu Kesejahteraan Sesama Pensiunan".

LANGKAH KEDUA

Perlunya HA-C Pongkor dikelola secara **transparan** dan **akuntabel**. Data administrasi yang mampu ditelusuri, adanya data keuangan disertai pelaporan secara periodik kepada pihak terkait. Sehingga donatur percaya bahwa donasinya akan di gunakan sebagaimana mestinya.

Salah satu upaya agar transparan dan akuntabel, Pengurus HA-C Pongkor membuat surat keputusan (SK), yang berisi aturan pemberian bantuan dan jumlahnya, berisi sbb.;

1. Anggota sakit dirawat lebih 4 hari diberikan sumbangan Rp 300.000, apabila lebih 8 hari diberikan lagi Rp 300.000,-
2. Anggota yang sakit dan harus periksa beulang-ulang, diberikan bantuan transportasi Rp 50.000,- sekali jalan, maksimal Rp 250.000 per bulan
3. Anggota yang meninggal diberikan uang duka untuk keluarganya Rp 500.000,-
4. Bantuan sewa mobil jenazah apabila diperlukan sebesar Rp 750.000,-
5. Pada waktu pandemi covid 19, untuk anggota yang terkena covid, kalau dirawat dirumah sakit diberi bantuan Rp 150.000,- Untuk yang ISOMAN diberikan sembako senilai Rp 250.000,-
6. Untuk anggota yang terkena musibah bencana alam diberi bantuan sesuai kondisinya dan kebijakan pengurus.

Pernah pengurus dipanggil ke rumah beliau, beliau bertanya HA-C Pongkor kantornya dimana? Pengurus menjawab kami masih mencari kantor yang dekat dengan kota Bogor, dengan harga terjangkau, mengingat kas organisasi terbatas. Akhirnya Bp Winardi menawarkan “bagaimana kalau di rumah saya yang lama, di komplek Taman Cimanggu”. Pengurus HA-C Pongkor dengan senang hati dan berterima kasih menerima tawaran tersebut. Setelah pertemuan, pengurus HA-C Pongkor di ajak ke rumah yang dimaksud dan serahterima kuncinya. Rumah yang sangat cukup untuk kebutuhan kantor HA-C Pongkor, kami sangat terharu pada waktu serahterima rumah. Yang lebih mengharukan lagi listrik dan air sudah di urus dan dibayar setiap bulan, ketika kami berusaha untuk membayar jawabnya selalu: “sudah saya bayar tidak usah..”. Sejak saat itu HA-C Pongkor mempunyai kantor, dipakai pertemuan Pengurus dan anggota.

Dalam rangka untuk mempererat tali silaturahmi, Bp. Winardi setiap tahun mengingatkan dan mendukung HA-C Pongkor untuk mengadakan acara Halal Bi Halal (HBH). Bersamaan HBH biasanya ada kegiatan sosial. Meliputi pembagian

sembako untuk anggota HA-C Pongkor berjumlah 288 orang, Menyantuni anak yatim, Penghargaan janda pahlawan karyawan yang meninggal karena tugas, Membantu anggota yang kurang beruntung secara ekonomi, Memberikan penghargaan kepada anak karyawan yang berprestasi, Bantuan untuk karyawan yang sakit permanen. Untuk kegiatan tersebut dananya dikumpulkan dari anggota dan alumni UBPEP yang bersympati, instansi dilingkungan Antam serta didukung oleh Bp Winardi.

Pada suatu rapat dengan semua pengurus HA-C Pongkor, ada yang menyampaikan bahwa Himpunantam Pusat (HA-P) sudah habis waktu kepengurusannya dan akan diadakan MUPUS (Musyawarah Pusat) untuk pemilihan pengurus baru. Bp Winardi menyampaikan bahwa HA-P mempunyai peran sangat strategis terhadap kelangsungan pensiunan, beliau menyarankan mengadakan pertemuan dengan para senior Antam untuk mendapatkan masukan yang komprehensif.

Akhirnya pertemuan dengan para senior dapat terwujud dua kali, pertama di salah satu RM di Bogor dan kedua dilakukan di Hotel IBIS Bogor pada tgl 16 Nopember 2021. Hasil pertemuan antara lain; Melakukan revisi ADART, Merubah struktur organisasi, dan menempatkan Direksi Antam sebagai Pelindung, HA-P Ketua nya dari mantan Direksi Antam dan Adanya Dewan Pembina. Usulan tersebut masuk dalam agenda MUPUS, dan poin hasil diskusi para senior masuk dalam agenda perubahan untuk perbaikan HA-P.

Mungkin tidak berlebihan kalau dikatakan Bp Winardi (alm) merupakan salah satu karyawan PT Antam terbaik, terbukti bisa menduduki jabatan Direktur Operasi. Setelah tidak di PT Antam pun beliau ditunjuk sebagai Direksi di beberapa perusahaan BUMN hingga akhir hidupnya.

Disela-sela kesibukan sebagai Direksi, beliau selalu menyediakan waktu untuk bertemu dan mendiskusikan masalah-malasa HA-C Pongkor dan HA secara umum. Bahkan memfasilitasi Pengurus dan Dewan Penasehat HA-P agar bertemu dengan Direksi Antam, untuk menyampaikan Direksi Antam sebagai Pelindung dan mendiskusikan berbagai hal tentang HA-P dan pensiunan Antam.

Beliau sudah meninggalkan kita tetapi semangat untuk memperjuangkan pensiunan PT Antam patut kita hargai dan terus menginspirasi untuk tetap berjalan. Selamat jalan Bp Winardi, semoga Allah SWT menempatkan yang terbaik di sisi Nya. Aamiin ya



Serahterima Pengurus HA-C Pongkor 2020-2023 secara simbolis



Kantor HA-C



Denny Maulana
Ketua Himpunantam Pusat

YKPAT DAN KESEJAHTERAAN PENSIUNAN

Yayasan Kesejahteraan Pensiunan Aneka Tambang, disingkat **YKPAT** didirikan dengan tujuan mulia yaitu untuk membantu menyejahterakan para pensiunan yang nota bene manfaat pensiun (**MP**)nya tergolong kecil. Parapendiri **YKPAT** tahu betul bahwa **MP** yang diterima para pensiunan Antam sangat kecil sehingga suatu saat tidak akan mencukupi membiayai kebutuhan hidup sendiri karena termakan inflasi.

Saat ini keluhan utama para pensiunan adalah **MP** yang tidak mencukupi lagi untuk membiayai pengeluaran rutin. Keluhan ini mendominasi percakapan pada WA-Group pensiunan. Pensiunan menginginkan kenaikan **MP** lebih besar dari 2% per-tahun, meskipun akan menimbulkan dampak keuangan yang cukup besar bagi **Dapen Antam**. Untuk pelayanan kesehatan termasuk cukup memuaskan, setidaknya untuk saat ini dimana para pensiunan mendapatkan pelayanan yang baik dari **Yakespen**. Adapun keluhan di bidang kesehatan hanyalah masalah teknis pelayanan yang dapat diatasi dengan komunikasi yang baik. Memuaskan karena setidaknya para pensiunan tidak harus mengeluarkan biaya untuk mendapatkan pelayanan kesehatan. Ini merupakan salah satu pertimbangan bagi calon karyawan untuk memilih **Antam** sebagai tempat bekerjanya.

Untuk membantu pensiunan dalam memberikan tambahan pemasukan, terutama untuk tunjangan hari raya (**THR**) yang dulu dinikmati saat pensiunan masih aktif bekerja, maka **YKPAT** memiliki anak usaha walaupun dengan jumlah saham yang terbatas. Anak usaha itu adalah : 1) **PT. Minerina Bhakti (MB)**-20%, 2) **PT. Minerina Adikara (MA)** – sekarang 95%, 3) **PT. Minerina Cipta Guna (MCG)** – 14,47%, 4) **PT. Reksa Griya Antam (RGA)** – 20%, dan 5) **PT. Sarana Purna Bhakti (SPB)** – 90%. Dari anak usaha inilah diharapkan memberikan kontribusi kepada **YKPAT** dan **YKPAT** membaginya kepada pensiunan dalam bentuk *Bantuan hari Raya (BHR)*.

Masing-masing anak usaha memiliki fokus bisnis tersendiri seperti **MB** fokus penambangan nikel, **MCG** penambangan bauksit dan tambang bawah tanah, **MA** usaha perikanan, **RGA** pengelolaan gedung dan **SPB** pengadaan barang dan jasa di Pomalaa pada waktu itu. Pada awalnya, **MB** sempat berjaya dan dapat memberikan deviden & royalty kepada pemegang sahamnya (**YKPAT** dan **Dapen**) kurun waktu 12-tahun, **MCG** sempat mendapatkan pekerjaan di penambangan bauksit di Kijang dan kemudian pekerjaan development tambang di

Pongkor. **RGA** cenderung stabil bisnisnya sebagai pengelola gedung **Antam** (Gedung-A) sampai saat ini. Hanya **MA** dan **SPB** yang agak tersendat bisnisnya. Saat ini situasi berubah jauh, bisnis **MB** awalnya berjalan lancar, oleh sesuatu sebab terhenti, tidak lagi memberikan deviden & royalty kepada **YKPAT**. Satu-satunya anak usaha yang masih produktif adalah **RGA**. Dari **RGA**-lah pensiunan masih menikmati **BHR** setidaknya sampai tahun 2023 ini.

Bagaimana ke depan?

Mencermati situasi yang berkembang, **YKPAT** melakukan langkah inovatif mengantisipasi kemungkinan **RGA** tidak lagi memberikan kontribusi kepada **YKPAT**. Tahun 2022, **Pengurus** memilih memperkuat **MA**, salah satu anak usaha yang relatif tidak mempunyai masalah, dijadikan andalan di masa depan. **Pengurus YKPAT** mengambil alih saham dua pemilik saham **MA** lainnya sehingga penguasaan saham **YKPAT** di **MA** menjadi 95% dari semula 55%. Hal ini dilakukan untuk memudahkan **YKPAT** mengendalikan bisnis **MA**, karena saat ini pemegang saham **MA** hanya tinggal dua dan **YKPAT** sebagai pemegang saham mayoritas. Selanjutnya bisnis **MA** fokus pada eksplorasi dan penambangan dengan komoditi diperluas tidak hanya nikel saja tetapi juga pada penambangan batu untuk memproduksi split dan batu kapur.

Selanjutnya, **Pengurus** mengaktifkan **SPB** (berkedudukan di Pomalaa) yang sudah lama tertidur agar mendapatkan peluang bisnis pengadaan barang dan jasa di Pomalaa atau Sultra lainnya. Pengaktifan meliputi memperbaharui ijin-ijin yang sudah mati, pergantian pengurus (komisaris & direktur), memperoleh **SMK** dari **Antam** sehingga sudah bisa mengikuti tender yang diadakan oleh Antam Pomalaa atau Konawe Utara. Sedangkan untuk **MCG** yang bisnis utamanya di bidang pembangkit listrik tenaga mikrohidro (PLTM) di Cikotok, karena adanya masalah pada segi teknis-operasional, maka **Pengurus** berusaha mencari partner *join operation* atau menjual PLTM ke investor yang berminat.

YKPAT sangat berharap kedua anak usaha tersebut (**MA** & **SPB**) dapat aktif, mendapatkan pekerjaan pada 2023 ini, sehingga pensiunan masih menerima **BHR** di masa depan.

YKPAT dan Himpunantam

Himpunantam sebagai wadah pensiunan, telah menandatangani Nota Kesepahaman dengan **YKPAT**, dimana **YKPAT** akan membantu memberikan dana operasional kepada **Himpunantam** agar bisa melaksanakan kegiatannya, tentu setelah anak usahanya sudah bisa jalan dan mendapatkan profit. Sebagai imbal baliknya, **Himpunantam** akan mendukung anak usaha **YKPAT** dalam bidang eksplorasi, penambangan atau perencanaan tambang, karena memiliki tenaga ahli yang berpengalaman di bidang tersebut. Bantuan dana operasional tersebut akan digunakan untuk membantu para pensiunan jika mereka mengalami sakit, meninggal atau terkena bencana alam. Jenis bantuan kepada pensiunan dan besarnya telah dibahas pada bulletin ini di edisi sebelumnya (E-82). Jika **YKPAT** telah dapat memenuhi kebutuhan dana **Himpunantam**, kemudian **Himpunantam** menyalurkannya ke para pensiunan, maka lengkaplah fungsi **YKPAT** sebagai *yayasan kesejahteraan pensiun*. Inilah yang kita harapkan bersama, apalagi jika **YKPAT** dapat diberi kesempatan mendapatkan pekerjaan dari perusahaan (Antam), tentu akan mempercepat terwujudnya harapan tersebut.



Dr. Laura Rezeki Gultom
Verifikator Medis Yakespenantam Pusat

Kanker merupakan sekelompok besar penyakit yang ditandai dengan tumbuhnya sel abnormal di dalam tubuh, sel abnormal ini dapat tumbuh dan menyerang bagian tubuh manapun. Kanker sendiri merupakan penyebab kematian kedua terbanyak di seluruh dunia setelah stroke dan serangan jantung. Prevalensi tumor/kanker di Indonesia sendiri menunjukkan adanya peningkatan dari 1.4 per 1000 penduduk di tahun 2013 menjadi 1,79 per 1000 penduduk pada tahun 2018 (Riskesmas). Sedangkan data dari Global Burden of Cancer Study (Globocan) dari World Health Organization (WHO) menyebutkan, total kasus kanker di Indonesia pada 2020 mencapai 396.914 kasus dengan total kasus kematian sebesar 234.511. Kanker menjadi sangat berbahaya dan mematikan karena umumnya penyakit ini tidak menimbulkan gejala pada fase awal perkembangannya, sehingga kondisi kanker baru terdeteksi dan ditangani pada saat mencapai stadium lanjut.

JENIS KANKER

Jenis kanker yang paling umum diderita oleh pria yaitu kanker paru, prostat, kolorektal, perut, dan hati, sedangkan kanker yang paling umum diderita wanita yaitu kanker payudara, kolorektal, paru-paru, serviks, dan tiroid. Kanker payudara sendiri memiliki jumlah kasus tertinggi di Indonesia sebesar 65.858 kasus atau 16,6% dari total 396.914 kasus kanker diikuti kanker serviks (leher rahim) di urutan kedua dengan jumlah 36.633 kasus atau 9,2% dari total kasus kanker.

PENYEBAB KANKER

Penyebab terjadinya kanker muncul adalah transformasi (mutasi) genetik pada sel sehingga sel tersebut tumbuh tidak normal. Faktor yang menyebabkan risiko terjadinya kanker yang paling umum dibagi menjadi dua bagian, yaitu faktor internal dan eksternal. Faktor risiko internal di mana seseorang memiliki keturunan atau riwayat penderita kanker di keluarganya, sedangkan faktor eksternal terjadi ketika seseorang memiliki kondisi: Usia di atas 65 tahun, Merokok, Mengonsumsi alkohol secara berlebihan, Pola makan yang tidak sehat, Kurangnya aktivitas fisik.

Beberapa infeksi kronis merupakan faktor risiko, ini merupakan masalah khusus di negara-negara berpenghasilan rendah dan menengah. Sekitar 13% kanker yang didiagnosis secara global dikaitkan dengan infeksi karsinogenik, termasuk *Helicobacter pylori*, human papillomavirus (HPV), virus hepatitis B, virus hepatitis C, dan virus Epstein-Barr. Virus hepatitis B dan C dan beberapa jenis HPV masing-masing meningkatkan risiko kanker hati dan serviks. Infeksi HIV secara substansial meningkatkan risiko kanker seperti kanker serviks.

GEJALA KANKER

Gejala yang timbul juga bervariasi, tergantung pada jenis kanker dan organ tubuh yang terserang kanker. Beberapa

KANKER (CARCINOMA)

keluhan yang sering dialami penderita kanker adalah: Muncul benjolan (contoh: di ketiak), Nyeri di salah satu bagian tubuh, Pucat, lemas, dan cepat lelah, Perubahan pada kulit, Berat badan turun secara drastis, Batuk kronis, Memar dan perdarahan secara spontan, Demam yang terus berulang.

PENCEGAHAN KANKER

Antara 30% dan 50% kanker saat ini dapat dicegah dengan menghindari faktor risiko, beban kanker juga dapat dikurangi melalui deteksi dini kanker dan pengobatan serta perawatan yang tepat bagi pasien yang mengidap kanker. Banyak kanker memiliki peluang sembuh yang tinggi jika ditemukan pada tahap awal dan diobati dengan cara yang tepat.

Kementerian Kesehatan Republik Indonesia menggalakkan program perilaku **CERDIK** untuk mencegah kanker. Berikut adalah ini adalah kepanjangan dari **CERDIK**:

1. Cek kesehatan secara berkala
2. Konsultasikan dengan dokter mengenai perlunya tes skrining kanker berdasarkan faktor risiko yang anda miliki.
3. Enyahkan asap rokok, Merokok dapat meningkatkan risiko terjadinya berbagai jenis kanker, terutama kanker paru-paru.
4. Rajin aktivitas fisik, Rutin berolahraga selama setidaknya 30 menit setiap harinya.
5. Diet sehat dengan kalori seimbang, Perbanyak makan buah-buahan, sayuran, biji-bijian (misalnya gandum), dan makanan yang kaya akan protein.
6. Istirahat yang cukup, Kurang tidur dapat meningkatkan risiko terkena kanker.
7. Kelola stres, Stres berlebihan dan berkepanjangan dapat menyebabkan munculnya kanker.

Di samping **CERDIK**, ada beberapa hal lain yang juga perlu Anda lakukan untuk mencegah kanker, yaitu:

Hindari paparan sinar matahari berlebihan

Paparan sinar ultraviolet dari matahari dapat meningkatkan risiko terjadinya kanker kulit. Oleh sebab itu, gunakanlah pakaian tertutup saat beraktivitas di luar ruangan.

Gunakan masker di tempat yang penuh polusi udara

Asap kendaraan bermotor, asap pabrik, asap pembakaran sampah, asap rokok, serta debu asbestos dapat menyebabkan kanker.

Hentikan konsumsi minuman beralkohol

Jika Anda gemar mengonsumsi minuman beralkohol, mulailah untuk menghentikan kebiasaan tersebut, karena alkohol dapat memicu kanker.

Lakukan vaksinasi

Ada dua jenis kanker yang dapat dicegah dengan vaksinasi, yaitu kanker hati melalui vaksin hepatitis B dan kanker serviks dengan vaksin HPV.

Setiap tahunnya, Dana Pensiun (Dapen) Antam berkewajiban untuk melakukan audit keuangan oleh auditor eksternal. Hal ini ditujukan untuk memastikan keuangan dan kekayaan Dapen dalam kondisi baik dan dicatat sesuai dengan peraturan dan ketentuan yang berlaku. Dapen Antam kembali melakukan audit keuangan oleh Kantor Akuntan Publik (KAP) Heliantono dan Rekan per 31 Desember 2022 dengan laporan No. 00101/2.0459/AU.1/08/1313-2/1/II/2023 tanggal 10 Februari 2023.

Secara umum, kondisi keuangan dan kekayaan Dapen Antam relatif baik. Hal ini ditunjukkan dengan pendanaan di tingkat I dengan Rasio Kecukupan Dana (RKD) yang mencapai 108,75% atau berarti seluruh aset/ kekayaan Dapen Antam mencukupi untuk memenuhi kewajiban aktuarial kepada para pesertanya. Meskipun demikian, RKD tersebut turun dibandingkan akhir tahun 2021 lalu yang sebesar 112,09%.

Menurunnya RKD tersebut disebabkan hampir 50% kekayaan Dapen Antam berupa tanah dan bangunan yang tidak likuid sehingga untuk menutupi kewajiban pembayaran Manfaat Pensiun (MP) harus mengambil dari kekayaan lainnya yang lebih likuid. Hal inilah yang menggerus kekayaan/aset Dapen Antam sebagaimana ditunjukkan pada Tabel Perkembangan Kekayaan Dana Pensiun Antam di bawah ini.

Untuk mengantisipasi berkurangnya kekayaan Dapen Antam dan untuk mencari hasil investasi yang lebih baik, saat ini Dapen Antam berusaha untuk menjual aset tanah dan bangunan. Diharapkan dengan penjualan lahan dan bangunan tersebut didapat imbal hasil yang lebih baik sehingga Dapen Antam dapat memenuhi kewajiban pembayaran MP tanpa mengambil aset likuid lainnya.

**PERKEMBANGAN KEKAYAAN DANA PENSIUN ANTAM
per Akhir TAHUN 2021 S/D TAHUN 2022**

(Dalam Jutaan Rupiah)

No	URAIAN	2021 (Audited)		2022 (Audited)	
		Rp.	%	Rp.	%
I.	ASET INVESTASI	1.092.197	97,57	1.059.737	97,01
II.	ASET LANCAR DILUAR INVESTASI	25.387	2,27	30.388	2,78
III.	ASET OPERASIONAL	169	0,02	139	0,01
IV.	ASET LAIN-LAIN	3.787	0,34	3.735	0,34
V.	LIABILITAS	2.096	0,19	1.588	0,15
VI.	ASET NETO :	1.119.445	100	1.092.411	100
	% PERTUMBUHAN ASET NETO		(2,67)		(2,41)

**PERKEMBANGAN PORTOFOLIO INVESTASI DAN HASIL USAHA
DANA PENSIUN ANTAM
PERIODE 31 DESEMBER 2021 & 31 DESEMBER 2022**

(Dalam Jutaan Rupiah)

NO.	PENEMPATAN	POSISI 31-12-2021	POSISI 31-12-2022	NAIK/ TURUN	PROSENTASI		HASIL INVESTASI		% THD RATA-RATA INVESTASI
					ARAHAN INVESTASI	REALISASI INVESTASI	REALIZED	UNREALIZED	
1.	Surat Berharga Negara	265.196	357.686	92.490	Bebas	33,75	22.436	(6.980)	1,44
2.	Deposito	32.700	34.500	1.800	Bebas	3,26	1.605		0,15
3.	Saham	71.726	300	(71.426)	30	0,03	(26.803)	32.288	0,51
4.	Obligasi	68.078	42.539	(25.539)	Bebas	4,01	4.960	(43)	0,46
5.	Penempatan Langsung	70.460	70.057	(403)	15	6,61	2.899	(11)	0,27
6.	Reksadana	70.683	41.300	(29.383)	20	3,90	(31.136)	34.556	0,32
7.	Tanah dan Bangunan	513.355	513.355	-	20	48,44	13.387	175	1,27
		1.092.197	1.059.737	(32.461)		100,00	(12.651)	59.984	4,42

Rata-rata Investasi : **1.070.715**

**PERKEMBANGAN DANA PENSIUN
ANTAM TAHUN 2021 DAN TAHUN 2022**

(Dalam Jutaan Rupiah)

No	URAIAN	2021 (Audited)		2022 (Audited)	
		Rp	%	Rp	%
I.	ASET INVESTASI				
1.	Surat Berharga Negara	265.196	24,28	357.686	33,75
2.	Deposito	32.700	2,99	34.500	3,26
3.	Saham	71.726	6,57	300	0,03
4.	Reksadana	70.683	6,47	41.300	3,90
5.	Obligasi	68.078	6,23	42.539	4,01
6.	Penempatan Langsung	70.460	6,45	70.057	6,61
7.	Tanah dan Bangunan	5.188	0,47	5.013	0,47
8.	SPI Tanah dan Bangunan	508.167	46,53	508.342	47,97
9.	TOTAL INVESTASI	1.092.197	100,00	1.059.737	100,00
10.	INVESTASI RATA-RATA	1.094.009		1.070.715	
I	ASET INVESTASI	1.092.197	97,57	1.059.737	97,01
II	ASET LANCAR DILUAR IN	25.387	2,27	30.388	2,78
III	ASET OPERASIONAL	169	0,02	139	0,01
IV	ASET LAIN-LAIN	3.787	0,34	3.735	0,34
	ASET TERSEDIA	1.121.541	100,19	1.093.999	100,15
V	LIABILITAS	2.096	0,19	1.588	0,15
VI	ASET NETO	1.119.445		1.092.411	
VII	ASET NETO RATA2	1.094.009		1.070.715	
VIII	H A S I L :				
1.	Pendapatan Investasi	35.756	3,27	(8.437)	(0,79)
2.	Biaya Investasi	8.711	0,80	4.214	0,39
3.	Hasil Usaha Investasi	27.045	2,47	(12.651)	(1,18)
4.	Biaya operasional	5.858	0,54	7.116	0,66
5.	Hasil usaha	21.187		(19.767)	
6.	Hasil (beban) lain	65		(1.210)	
7.	Hasil usaha sebelum Pajak	21.251		(20.977)	
8.	PPh.	(9)		327	
9.	Hasil usaha setelah pajak	21.261	1,94	(21.304)	(1,99)
	% Pertumbuhan Aset Neto	(2,67)		(2,41)	
IX	PENERIMAAN				
1.	Iuran Pegawai	813		798	
2.	Iuran Pemberi Kerja	713		4.732	
3.	Iuran Tambahan	-		-	
	JUMLAH IURAN	1.526		5.530	
X	PEMB. MANFAAT PENSIUN	70.739		71.244	
	SELISIH (IX - X)	(69.213)		(65.714)	
		Orang	%	Orang	%
XI	PESERTA DANA PENSIUN				
XI.a	Peserta Aktif	982	20	930	19
XI.b	Pensiunan	4.020	80	3.990	81
	Jumlah	5.002	100	4.920	100



Sukendra
HA-C Yogyakarta

RAJUT SILATURAHMI DI BULAN FITRI HIMPUNANTAM CABANG YOGYAKARTA

Tradisi turun-temurun usai puasa Ramadhan adalah mudik dan lebaran di kampung halaman. Apalagi PPKM telah dicabut pemerintah 30 Desember 2022 sehingga masyarakat makin antusias mudik. Tak ketinggalan persiapan yang sedang di luar kota ikut mudik agar bisa bersilaturahmi di bulan fitri dengan kerabat termasuk dengan rekan sejawat Antam.

Himpunantam Cabang Yogyakarta, di grup chat bernama HCJ Joglosemar, singkatan dari Himpunantam Cabang Yogyakarta Jogja, Solo, dan Semarang, adalah Himpunantam yang secara organisasi ada dua ranting yaitu, Himpunantam Ranting Yogyakarta Timur Ketua Bapak H. Mochtar Gani dan Himpunantam Yogyakarta Barat Ketua Bapak H. Kliwon.

Himpunantam Ranting Timur: anggota 79 kepala keluarga. Himpunantam Ranting Barat: anggota 32 kepala keluarga. Total persiapan Himpunantam Cabang Yogyakarta 111 kepala keluarga. Domisili tersebar di Yogyakarta, Solo, Semarang. Ada juga berdomisili Salatiga, Kartosuro, Boyolali, Klaten, Prambanan, Kalasan, Magelang, Ambarawa, dll.

setiap ranting rutin dua bulan sekali silaturahmi, arisan serta berbagi informasi Himpunantam Pusat, Yakespenantam, Dapen Antam, dll. Silaturahmi diadakan di rumah tuan rumah (sohibul hajat) atau tempat lain (rumah makan, tempat rekreasi, dll). Sohibul hajat adalah persiapan yang mendapat arisan, untuk pertemuan berikutnya sebagai tuan rumah.

Khusus silaturahmi, arisan, dan acara halal bi hala ini sohibul hajat adalah: keluarga Bapak H. Slamet Mujiono, SE dan Bapak H. Sukiswo. Diadakan pada Rabu 03 Mei 2023, mulai pukul 09.00 wib di RM Limasan Klampox, Kecamatan Berbah, Kabupaten Sleman, Yogyakarta.

Diawali dengan pembukaan oleh pemandu acara, dilanjutkan sepele kata sohibul hajat diwakili Bapak H. Slamet Mujiono, SE, Sambutan Ketua Himpunantam Cabang Yogyakarta oleh Bapak H. Sukiswo serta sambutan Pembina Himpunantam Cabang Yogyakarta yang diwakili Bapak Rochmadi. Hadir Ketua Himpunantam Pusat Bapak Ir. Denny Maulasa, MM didampingi Ibu Hj. Dra Safrida Abd Mukti, Sekretaris Himpunantam Pusat Bapak Ir. Agus Sudharto didampingi Ibu Dewi Ratih, serta Bendahara Himpunantam Pusat Bapak Herman, SE dan Ibu Yeti Sumiati Kartapura.

Setelah Bapak Ir. Denny Maulasa, MM selesai memberikan kata sambutan, langsung diminta menyanyikan lagu kenangan saat di Gebe yaitu lagu Sio Mama dan Balada Pelaut, diiringi organ tunggal Bapak Hartoyo Subagyo. Setelah sambutan, dilanjutkan dengan Hikmah Halal Bi Halal dan Doa oleh Ustadz Khairuddin, S.Ag. Dilanjutkan salam-salaman saling bermaaf-bermaafan di hari yang fitri diiringi lagu Selamat Hari Lebaran oleh Ibu Budi Eva dan Ibu Poppy Dana Fina. memasuki makan siang, beberapa persiapan menyumbangkan lagu, antara lain: Ibu-Ibu Himpunantam Cabang Yogyakarta, Ibu Budi Eva dan Ibu Poppy Dana Fina, Bapak Sukendra Budiraharja, Bapak Rochmadi.

Terima kasih tak terhingga kepada Manajemen Himpunantam Pusat yang telah berkenan hadir. Diakhir acara pembagian sembako dari Himpunantam Cabang Yogyakarta untuk seluruh persiapan yang terdaftar di HCJ Joglosemar.

Salam untuk seluruh persiapan Antam dimana pun berada semoga kita semua selalu dilimpahkan sehat, tetap semangat, dan bahagia bersama keluarga.



Foto kenang-kenangan anggota HC Yogyakarta dengan Management Himpunantam Pusat, Beberapa tamu yang hadir, salam-salaman, dan pembagian sembako

HALAL BIHALAL HIMPUNANTAM CABANG KIJANG

ALHAMDULILLAH HIROBBIL AALAMIIN, HA-C Kijang telah melaksanakan HALAL BI HALAL 1444 H sebanyak 2 kali, yaitu pada 30 April 2023 dan 16 Mei 2023. HBH tersebut masing-masing untuk HA-C Kijang dan Kerukunan Istri Pensiunan Antam (KERISPENA) Kijang, keduanya bertempat di Gedung Wisma Karya Antam Kijang. Dalam acara HBH KERISPENA sekaligus dirangkaikan dengan HUT ke-16 KERISPENA bersama generasi penerus Antam.



Acara pemotongan tumpeng sebagai rasa syukur terhadap Allah SWT atas karunia-Nya yang diberikan kepada kita semua.

Kedua HBH tersebut berjalan lancar dan diharapkan dapat meningkatkan kerukunan dan silaturahmi antar sesama pensiunan. Pada kesempatan itu HA-C Kijang mencoba memperdengarkan lagu mars yang akan diusulkan sebagai calon MARS HIMPUNANTAM. Mars ini mungkin masih ada kekurangannya, oleh sebab itu sangat diperlukan masukan dari sesama pensiunan untuk kesempurnaan lirik dan nada.



Bincang-bincang sambil menikmati hidangan.

HBH HIMPUNANTAM PUSAT

Sebagai penutup rangkaian acara Halalbihalal (HBH) para pensiunan yang tergabung dalam wadah Himpunantam, maka pada 15 Juni 2023, Himpunantam Pusat (HA-P) mengadakan HBH secara virtual sehingga bisa mencakup seluruh Himpunantam Cabang (HA-C) yang tersebar di berbagai daerah di Indonesia. Acara ini diikuti oleh 14-HA-C, yaitu HA-C Ternate, Manado, Kendari, Pomalaa, Makassar, Pongkor, Geomin, Kantor Pusat, Logam Mulia, Bandung, Cikotok, Yogyakarta, Cilacap, dan Kijang.

Pada kesempatan tersebut, Bapak Dedy Aditya yang merupakan salah satu senior anggota Himpunantam

memberikan sambutannya meminta agar kita semua mendukung program Himpunantam untuk meningkatkan kesejahteraan para anggotanya. Ketua HA-P (Denny Maulasa) menekankan pentingnya kebersamaan dan menjelaskan apa yang telah dilakukan oleh HA-C dan HA-P terhadap anggotanya.

Acara yang dipandu oleh Bpk Wiryono ini, diikuti secara langsung (live) oleh 50-pensiunan dan sekitar 50an pensiunan lainnya bergabung dalam nonton bareng di masing-masing HA-P. Acara ditutup dengan tauziah dan doa oleh Bpk. Syarial Syah dari HA-P Kijang.



Sambutan dari Senior (Dedy Aditya)



Sambutan Ketua HA-P

Pegawai yang memasuki masa Pensiun

Periode April s/d Juni 2023

No	NPP	Nama	Jenis Kelamin	Kantor/Unit Bisnis
1	1693676187	Suardi Bin Sultan	Lk	Kantor Pusat
2	3094675934	Piherin	Lk	Kantor Pusat
3	3005676837	Abd. Azis	Lk	UBPN Konawe Utara
4	3092696027	Ny. Rina Kuswahyuni i/d Sanjaya	Pr	UBPE Pongkor
5	3005676869	Zainuddin	Lk	UBPN Pomalaa
6	1694696302	Ny. Atikah S.Pd i/d Endang Suherman (JD Aktif)	Pr	UBPE Pongkor
7	1693676188	Roni Rinaldi	Lk	UBPE Pongkor
8	3094675982	Jamaluddin Baali	Lk	UBPN Pomalaa
9	1192675849	Suryawan	Lk	Logam Mulia
10	3094675935	Markus Lembang	LK	Kantor Pusat
11	4081675647	Saliwu Budiman	Lk	UBPN Pomalaa

 **Pegawai yang telah mendahului kita** 
*Semoga amal bakti selama hidup diterima oleh Tuhan Yang Maha Esa
& keluarga yang ditinggalkan tetap sabar dan tabah*

No	Nama	Kantor/Unit Bisnis	Tgl. Meninggal	Tgl. Lahir
1	Mathius Ta'bi	UBPN Operasi Pomalaa	29-Aug-2010	1-Dec-1934
2	Sucipto Basuki	UBP Nikel	15-Nov-2022	27-Dec-1952
3	Ir. Juslan Dahlan	Kantor Pusat	18-Nov-2022	14-Jul-1946
4	Ruslam	UBPN Pomalaa	9-Feb-2023	1-Dec-1963
5	Syahrial M. Yusuf	UBP Bauksit	20-Feb-2023	8-Apr-1957
6	Semaun Majenal	UPB Kijang	4-Mar-2023	17-Aug-1940
7	Ujang Ahmad	UBPE Pongkor	9-Mar-2023	1-Aug-1957
8	Slamet Suyono	Logam Mulia	13-Mar-2023	24-Apr-1949
9	Abdul Latif Bakri	UBP Nikel	14-Mar-2023	15-Oct-1949
10	Drs. Eddy Suhaedi	Kantor Pusat	17-Mar-2023	17-Mar-1942
11	Amas Bin Samsidin	UBPE Pongkor	18-Mar-2023	22-Nov-1957
12	H. Djamaluddin Randa	UBPN Gebe	24-Mar-2023	25-Aug-1942
13	Syaiful Harmami	Unit Geomin	27-Mar-2023	6-May-1947
14	Suminta	PE&PEP Cikotok	29-Mar-2023	20-Apr-1946
15	Su'ud	UPB Kijang	12-Apr-2023	14-Apr-1942
16	Suriadi Gino	UBP Nikel	25-Apr-2023	5-Aug-1958
17	H. Agus Muldiarto	Logam Mulia	28-Apr-2023	3-Aug-1958
18	Jacob Martinus Parinusa	UBPE Pongkor	4-May-2023	28-Jul-1952
19	Benyamin Misa P	UBP Nikel	6-May-2023	11-Aug-1954
20	H. Abd. Khalid Hakim	UPN Pomalaa	11-May-2023	1-Dec-1957
21	M. Hazam	UBP Kijang	13-May-2023	27-Apr-1950
22	Aris Karyono	UBP Pasir Besi	14-May-2023	21-Jun-1952
23	Gutama	Kantor Pusat	16-May-2023	14-May-1935
24	Tatang	PE&PEP Cikotok	17-May-2023	9-Jun-1939
25	Amirudin Anwar	Kantor Pusat	18-May-2023	14-Apr-1942
26	Abdullah B	UBP Nikel	25-May-2023	27-May-1957
27	Sepiyono, ST.	UBPN Pomalaa	25-May-2023	1-Jan-1972
28	Srijono	Logam Mulia	27-May-2023	12-Jun-1933
29	Jafar Layaba	UBPN Pomalaa	29-May-2023	1-Jan-1963
30	Ir. Achmad Dohar Siregar	Kantor Pusat	30-May-2023	23-Feb-1945
31	Ir. Kardiman Ruswandi	Kantor Pusat	31-May-2023	3-Jul-1941
32	Yaumul	UPB Kijang	31-May-2023	23-Oct-1954

*Data sesuai kelengkapan yang diterima Bidang Adm & Kepesertaan Periode
April s/d Juni 2023

DIINFORMASIKAN KEPADA PARA PENSIUNAN

batas akhir penerimaan Data Ulang (DATUL) Susulan Tahun 2022 adalah **10 Juli 2023**.

Jika pada tanggal tersebut ada pensiunan belum melakukan **DATUL**, maka **pembayaran Manfaat Pensiunnya akan di tangguhkan dibulan Juli** dan akan dibayarkan kembali setelah data **DATUL** diterima.

Saat ini **1.029 pensiunan belum memasukkan DATUL**. Dimohon keseriusannya memanfaatkan **DATUL** susulan ini.

Demikianlah pemberitahuan ini,
atas kerjasamanya diucapkan terima kasih.

Informasi lebih lanjut:

Hubungi **Bidang Kepesertaan Dana Pensiun Antam**

(a.isnaini@dapenantam.com, susanto@dapenantam.com, farah.yuliani@dapenantam.com)



DAPEN ANTAM

Gedung Aneka Tambang
Jl. Letjen TB. Simatupang No. 1
Tanjung Barat, Jakarta 12530
Indonesia

www.dapenantam.com