



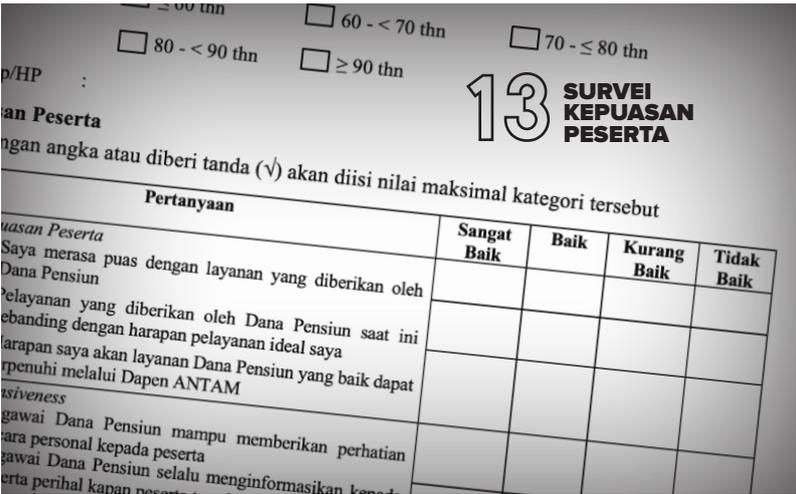
Buletin

PURNANTAM

Media Komunikasi Keluarga Besar Pensiunan Aneka Tambang / Edisi : 82 / Th. ke 21 / Jan - Mar 2023

Senja di Tayan Kalimantan Barat

Daftar Isi:



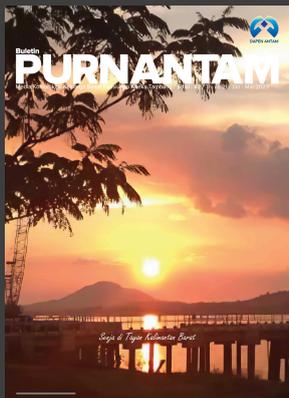
Assalamualaikum wr wb
Maaf saya tidak bisa lagi mengasuh Buletin Purnantam karena faktor penyebab kondisi kesehatan saya.

Terima kasih kepada Pengurus DAPEN ANTAM Ibu Resna Handayani dan Redaksi mbak Kartika yang penuh pengertian. Juga pak Natali Lantip Susapto dan pak Royke Pasiak.

Terima kasih kepada bapak/ibu kontributor yang dedikatif selama saya sebagai penanggung jawab redaksi Buletin Purnantam DAPEN ANTAM.

Semoga Buletin Purnantam kedepan bisa tetap eksis dengan lebih menarik..*amiin*. Mohon maaf lahir batin atas segala keterbatasan saya disini. *Wassalam*

Sumarno



Redaksi:

Pemrakarsa:	Ir. Kosim Gandataruna
Penanggung Jawab:	Pengurus Dana Pensiun ANTAM
Pimpinan Redaksi:	Denny Maulasa
Staf Redaksi:	Kartika Widuri
Kontributor:	Keluarga Besar Pensiunan PT ANTAM Tbk
Diterbitkan Oleh:	DAPEN ANTAM

Gedung Aneka Tambang
Jl. Letjen TB. Simatupang No. 1
Lingkar Selatan, Tanjung Barat,
Jakarta 12530, Indonesia

Telp: 62-21-781-2635,
Faks: 62-21-789-1232

PIC:
Kartika Widuri
021-7812635 ex. 3923

www.dapenantam.com

Sumber foto:
Koleksi para Narasumber. Unsplash ann savchenko.

SEKAPUR SIRIH

Bismillah

Tak terasa kita sudah memasuki bulan ke-4 di tahun 2023. Setiap pergantian tahun tentu banyak perubahan yang kita alami, tak lepas juga dari perubahan yang terjadi di Buletin Purnantam ini.

Di edisi ke-82 ini terjadi pergantian Pemimpin Redaksi dari Bapak Sumarno ke Bapak Denny Maulasa. Pergantian pemimpin sebetulnya merupakan hal yang biasa, namun ada beban bagi penerusnya untuk mempertahankan apa yang sudah dibuat oleh pendahulunya.

Kita patut salut dan berterima kasih kepada Bapak Sumarno yang telah memimpin buletin ini dalam kurun waktu yang cukup lama dengan berbagai tantangan yang dihadapi, namun tetap konsisten menerbitkan buletin ini tepat waktu. Semoga dengan fondasi yang kuat yang telah diwariskan, buletin Purnantam akan tetap eksis dan dapat tiba di tangan pembaca secara tepat waktu.

Salam Redaksi

Dalam edisi ke-82 ini, topik utama adalah menceritakan pengalaman, sejarah panjang bagaimana ANTAM membangun pabrik alumina pertama di Indonesia, setelah berhasil membangun pabrik feronikel dan pabrik pengolahan emas. Di tulis oleh pelaku sejarah yang mengetahui detail tahapan pembangunannya.

Di samping itu Redaksi juga menyajikan tulisan bagaimana peran dari wadah pensiunan yang dalam hal ini adalah Himpunantam dalam melayani para anggotanya. Tak lupa disajikan juga tulisan dan berita menarik lainnya.

Semoga bermanfaat bagi para pembaca dan selamat membaca.

Kepada seluruh keluarga besar Pensiunan ANTAM,
Tim Redaksi mengajak bapak ibu untuk ikut
berkontribusi pada Buletin PURNANTAM,

Tim Redaksi menerima berbagai tulisan
baik artikell, pengalaman, dll.

Seluruh tulisan yang dikirim ke Redaksi akan di seleksi
serta di pertimbangkan kesesuaian tulisan dengan
tema Buletin yang akan terbit.

Jika sesuai, tulisan akan di tampilkan,
dan kontributor akan menerima apresiasi dari Tim Redaksi.
Mari bersama kita meriahkan Buletin PURNANTAM.
Terimakasih.

SEJARAH ANTAM MEMBANGUN PABRIK ALUMINA



Denny Maulasa
Ketua Himpunan Antam Pusat

Sebagai perusahaan yang memiliki deposit dan tambang bauxite, sejak lama ANTAM bercita-cita untuk membangun **alumina plant** karena mempunyai cadangan bauxite yang cukup dengan kadar yang bagus di Bintan, karena selama ini bauxite tersebut hanya di export terutama ke Jepang. Ada dua pilihan untuk mengembangkan alumina plant, yaitu memproduksi **smelter grade alumina (SGA)** atau **chemical grade alumina (CGA)**. **SGA** adalah bahan baku untuk diproses menjadi aluminium, sedangkan **CGA** merupakan bahan baku untuk membuat macam-macam produk seperti keramik, batu tahan api (brick), castable, isolator, karpet anti panas, LCD, dll.

Rencana Pengembangan SGA

ANTAM mulai melirik ke bisnis alumina pada tahun **1974** ketika membuat *agreement* dengan **Kaizer Engineers Inc (KE)** untuk melaksanakan *engineering consulting service* yang diperlukan untuk membuat *feasibility study (FS)* bagi pembangunan **SGA plant** berkapasitas **500.000 tpy** yang berlokasi di **Pulau Bintan**. **May 1977**, **KE** melakukan revisi **FS** untuk meningkatkan kapasitas pabrik dari semula **500.000 tpy** menjadi **600.000 tpy**. Dari hasil study ini diperoleh **ROI 18,34%** dan **ROE 20,05%** dimana hasil ini lebih baik 1,99% in ROI dan 2,89% in ROE dari **FS** berkapasitas 500.000 tpy. Diestimasi **total cost**nya sebesar USD **299.829.000,-**, terdiri dari capital cost sebesar USD 255.046.000,-, owner cost USD 50.574.000,- dan contingency cost USD 24.200.000,-. Saat itu harga alumina berkisar antara USD 180 – 190 per-metric ton (harga aluminium USD 1.125) dan diprediksi pada tahun 1980 harga akan berkisar pada USD 240 – 250, karena diprediksi pada tahun itu akan terjadi defisit alumina sebesar 3.000.000 metric ton yang disebabkan oleh adanya pengembangan aluminium plant ditahun 1976. Aluminium plant di Asahan (**INALUM**) saat itu sedang dalam fase konstruksi dan diharapkan menjadi pasar potensial bagi ANTAM. Proyek ini di *re-schedule* pada tahun 1983 dan akhirnya pada tahun **1990** diputuskan untuk **tidak dilanjutkan**.

Beberapa tahun sebelum adanya *agreement* tersebut, yaitu pada tahun **1969**, **aluminium company** dari Amerika Serikat (**ALCOA**) menandatangani *agreement* dengan Pemerintah RI untuk melakukan eksplorasi bauxite di beberapa daerah di Indonesia. **ALCOA** berkesimpulan bahwa cadangan bauxite yang ada di Kalimantan Barat (**Tayan**) memiliki cadangan yang cukup dan grade yang baik untuk mensupply bauxite mining dan *alumina refinery*. Tahun **1975**, **ALCOA** memberitahu Pemerintah Indonesia tentang ketertarikannya untuk mengembangkan proyek ini. Namun proyek ini tidak berjalan dengan baik dan data dari **ALCOA** menjadi

available untuk **KE**. Februari **1981**, **KE** membuat report untuk Departemen Pertambangan & Energi tentang **“Technical and Economical Evaluation on Bauxite Mine and Alumina Plant Site Study and World Market Forecast”**.

Study ini juga mengevaluasi terhadap 3 (tiga) kemungkinan tempat pembangunan **SGA Plant**, yaitu :

- **Case-1: alumina refinery** berlokasi di **Tayan** (tambang di Tayan, memproduksi **1.600.000 tpy** untuk *refinery* dan **2.000.000 tpy** untuk export)
- **Case-2a: alumina refinery** berlokasi di **Bintan** (tambang di Tayan hanya untuk export, sedangkan bauxite untuk *refinery* berasal dari tambang di Bintan).
- **Case-2b: alumina refinery** di **Bintan** (tambang di Tayan untuk export, sedangkan untuk *refinery* di *blended* dari ore Tayan dan Bintan).
- **Case-3: alumina refinery** berada di **Kuala Tanjung** (bauxite untuk *refinery* berasal dari Tayan, sedangkan untuk export akan di *blended* dari Tayan dan Bintan).

Namun sayangnya hasil study ini tidak ada *follow-up*nya.

Tahun **1990**, **ANTAM** beserta **Otorita Asahan** dan **Hydro Aluminium (Norwegia)** membuat study untuk mendirikan *aluminium plant* berkapasitas **910 kT/y** dengan lokasi alternatif di Tayan, Bintan, Pontianak atau Singkawang. Namun proyek ini terhenti. Di tahun ini juga (1990) ANTAM memperoleh KP di **Tayan** dan **Munggu Pasir**– Kalbar.

Usaha ANTAM untuk membangun **SGA Plant** ini terus berlanjut, dimana pada tahun **1993**, **Shandong (China)** melakukan study pengembangan **SGA** berkapasitas **1.000 kT/y** berlokasi di Bintan, namun proyek ini terhenti. Di tahun **1994**, **Otorita Asahan** membentuk Aluminium Development Company (**ALDECOM**) dengan teknologi **KATSI (USA)** & **ALESA-ALUSUISSE (Switzerland)**, namun proyek ini dianggap tidak layak secara ekonomi. Pada tahun **2005 - 2007**, ANTAM menjajaki kemungkinan pembangunan **SGA plant** di Bintan bekerjasama dengan **XINFA – China**, namun proyek ini tidak diteruskan. Di tahun **2006 – 2008**, ANTAM juga melakukan kerjasama dengan **Hangzhou Jinjiang Group (HJG)** untuk mengembangkan SGA, namun proyek ini terhenti.

Pengembangan CGA

Sekitar tahun **1980**, **Japanese Aluminium Smelter** yang dipimpin oleh **Nippon Light Metal, Co. Ltd. (NLM)**, membuat study untuk mendirikan **SGA plant** di **Tayan**, tetapi dengan alasan ekonomi proyek ini tidak diimplementasikan. Selanjutnya, **Showa Denko K.K (SDK)** yang mempunyai

relationship yang panjang dengan ANTAM dalam pembelian bauxite, mengadakan meeting dengan ANTAM untuk pengembangan **CGA** (*chemical grade alumina*) plant di **Tayan** dengan capacity **300 kT/y** pada phase-1 dan **500 kT/y** pada phase-2. Dalam rangka untuk menjamin ekspansi dan *off-take* dari produk **CGA**, **Marubeni Corporation (MC)** – perusahaan *international trading* dari Jepang ikut dalam kerjasama ini.



ANTAM, Showa Denko, Marubeni dan Mizuho Bank bersiap mengunjungi Tayan by Speedboat, 2003

April 1998, **PT. Cemara Sikko Engineering Indonesia (SIKO)** membuat **FS** untuk ANTAM yang mengevaluasi pembangunan *mining and alumina processing plant (CGA)* di **Tayan**. Hasil dari **FS** ini **SIKO** berpendapat bahwa pengembangan CGA di Tayan adalah *feasible secara technical & economically*, dimana dari perhitungan **SIKO** diperoleh **ROI 20%** (before tax), **ROE 18%** (after tax) dan **NPV** sebesar **USD 39.143.000.-**

Pada tahun 2003, setelah memakan waktu perundingan yang cukup lama antara **Antam, SDK** dan **MC**, maka pada bulan Februari 2003 **Antam** menandatangani *memorandum of understanding (MoU)* dengan kedua partner Jepang tersebut untuk membuat *bankable feasibility (BFS)* pengembangan **CGA** plant berkapasitas **300.000 tpy** di Tayan. **BFS** tersebut dibuat oleh **Mizuho Corporate Bank Ltd (Mizuho)** dengan *supporting* data dari **Antam** untuk mining technology, **SDK** untuk processing plant technology dan marketing, dan **MC** untuk logistic & marketing. **BFS** diselesaikan oleh **Mizuho** pada bulan **Desember 2003**. Hasil dari **BFS** ini menyimpulkan bahwa **IRR proyek** sebesar **14,99%**, **IRR equity 21,33%** dan **NPV USD 127,4 million**. **Mizuho** berpendapat bahwa proyek ini mempunyai keekonomian yang kuat dan cadangan bauxite di Tayan akan menjadi produktif dan menciptakan value, yang dapat membantu pengembangan masyarakat setempat seperti yang diinginkan oleh Pemda. Dapat ditambahkan bahwa tekanan yang kuat dari Pemda Provinsi Kalbar untuk segera mewujudkan proyek Tayan menjadi salah satu pemicu diwujudkan proyek Tayan, jika Antam tidak mau kehilangan deposit bauxite yang berlimpah di Kalbar.

Pada tanggal **31 Maret 2006**, **Antam** menandatangani *join venture agreement (JVA)* bersama **SDK, Straits Trading Amalgamated Resources Private Limited (STAR)** dan **MC**, dengan komposisi saham : **Antam (49%), SDK (30%), STAR (15%)** dan **MC (6%)**. Di tahun **2007**, *join venture company (JVCo)* didirikan dengan nama **PT. Indonesia Chemical Alumina (ICA)**.



Kunjungan Mitra Jepang ke Lokasi Pabrik



MoU Group Meeting at Tokyo, 2003

Adapun alasan utama pengembangan **CGA** ini adalah :

- Adanya desakan dari Pemda Sanggau dan Pemprov Kalimantan Barat agar Antam segera mengembangkan proyek Tayan, jika tidak segera dikembangkan maka KP (Kuasa Pertambangan) akan dicabut dan Antam bisa kehilangan cadangan bauksit yang melimpah di Kalbar.
- Pengembangan **SGA** tidak ekonomis pada saat itu disamping *investment costnya* yang cukup besar, sedangkan **CGA** cukup dengan kapasitas produksi 300k-Ton sudah memenuhi skala ekonomi dan *investment costnya* hanya 1/3 dari **SGA**.
- Harga **CGA** yang relatif lebih tinggi dari **SGA** (ada yang mencapai USD2000/ton), sehingga profit marginnya lebih besar.
- Adanya dukungan dari partner strategis, yaitu : 1) **SDK** yang merupakan producer **CGA** dan sebagai *technology supplier* dan bersedia menjadi *offtaker* dari produk **CGA**, dan 2) **Marubeni** yang akan bertindak sebagai *marketer* produk sekaligus *offtaker*, juga punya *relationship* yang bagus dengan **JBIC**.
- Proyek ini didukung oleh **JBIC** dan **Mizuho Bank** yang bersedia mendanainya.

Pada tanggal **31 Agustus 2010**, **ICA** menandatangani kontrak pembangunan proyek **Tayan** dengan konsorsium **Tsukishima Kikai Co. Ltd (TSK), PT. Wijaya Karya (Persero) Tbk (WIKA)** dan **PT. Nusantara Energi Abadi (NUSEA)**. Di saat yang sama, **JVA 2006** di-amended & di-restated, dimana pemegang saham berubah menjadi dua yaitu **Antam (80%)** dan **SDK (20%)**.



CGA Plant saat konstruksi, 2014

Pembangunan **CGA Plant** di Tayan dilakukan oleh tenaga-tenaga Indonesia dengan supervisi dari **SDK** sebagai pemilik teknologi dan **Antam** dhi. **ICA**) sebagai owner. **PT. Wijaya Karya** memimpin konsorsium pembangunan **CGA Plant** ini. Maka kita patut berbangga bisa membangun pabrik alumina pertama di Indonesia ini dengan tenaga Indonesia dan menghasilkan pabrik yang terbaik yang dimiliki **Antam**.

Untuk dapat mengoperasikan pabrik, maka dilakukan proses alih teknologi saat pabrik sedang dibangun dengan mengirimkan 4-orang engineer plus beberapa tenaga middle ke pabrik **CGA** milik **SDK** di Yokohama untuk mempelajari teori dan cara mengoperasikan **CGA Plant**. Sekembalinya mereka dari Yokohama, mereka melakukan pelatihan kepada para calon operator pabrik tentang bagaimana menjalankan semua peralatan pabrik **CGA**.

Alhasil, pada tanggal **28 Oktober 2013** dilakukan pre-commissioning **Bayer Plant** oleh operator lokal dan pada **8 September 2014**, produk pertama *alumina trihydrate (ATH)* dihasilkan.

Ini adalah pabrik pertama atau dapat dikatakan satu-satunya setidaknya sampai saat ini, yang dihasilkan oleh perusahaan *joint venture* di Antam, karena dari sekian banyak kerjasama dengan perusahaan asing, baru **ICA** yang berhasil sampai membangun pabrik. Saat ini **Antam** telah menguasai 100% saham **ICA**.



CGA Tayan Plant setelah selesai konstruksi

Pabrik **CGA** Tayan dirancang untuk menghasilkan 2 (dua) kategori produk, yaitu **commodity product** dan **specialty product** dengan hampir 200-an jenis produk turunan dari kedua kategori produk tersebut. Tumpuan *revenue* **CGA Tayan** ada pada *specialty product*, dimana produksinya hanya sekitar 67.000 ton dari kapasitas 300.000 ton (setara alumina) tetapi menyumbang *revenue* sekitar 45%. Maka memaksimalkan *specialty product* adalah kunci keberhasilan **CGA Plant**, sebab harga dari *specialty product* ini ditentukan dari perundingan antara produser dan pembeli, tidak ada patokan harga dan tergolong *niche market*. Tidak banyak perusahaan yang berbisnis di CGA, di Jepang hanya ada tiga, yaitu **SDK**, **Nippon Light Metal** dan **Sumitomo Co**.

Tentu mengoperasikan pabrik adalah hal yang berlainan dengan membangun pabrik. Mengoperasikan, apalagi pabrik baru yang belum punya pengalaman mengoperasikannya, bisa memerlukan *learning curve* yang lebih panjang, tergantung pada kesiapan dan pemahaman SDM yang dipercayakan untuk memanejemi pabrik dan bisnis **CGA**. Namun saya yakin, dengan pengalaman SDM **Antam** yang telah mengoperasikan pabrik ferronickel dan pengolahan emas, dapat memperpendek *learning curve* di **CGA Plant** ini.

TOKOH

PAK HADIANTO MARTOSUBROTO YANG SAYA KENAL

Pertama kali saya melihat sosok almarhum pak Hadianto Martosubroto pada waktu saya masih kuliah di AGP. Beliau adalah seorang dosen senior di ITB. Karena dosen AGP kebanyakan dari ITB maka saya sering ke kampus ITB jurusan Tambang untuk keperluan perkuliahan. Dengan postur tubuh yang tinggi besar beliau nampak berwibawa, sering berpakaian kemeja putih lengan panjang yang digulung tiga perempat. Sesudah itu saya baru bertemu lagi dengan beliau tiga tahun kemudian (1966) di P.N. Tambang Bauksit Indonesia Kijang yaitu pada saat saya menjabat Kepala Bagian Produksi. Mungkin jabatan beliau waktu itu sebagai tenaga ahli, beliau sering ke Kijang. Setiap ke Kijang beliau selalu berkunjung ke ruang kerja bapak Sumrah alm., Kepala Bagian Eksplorasi. Saya diperkenalkan dengan pak Hadianto oleh pak Sumrah pada saat pak Hadianto bertamu ke Biro Tambang. Kepala Biro Tambang dijabat oleh bapak G. Partakusuma alm. Pak Sumrah adalah teman sekolah bahkan pernah sebangku dengan pak Hadianto. Hampir semua karyawan eksplorasi di Biro Tambang mengenal pak Hadianto karena setiap berkunjung ke Biro Tambang beliau selalu menyalami semua karyawan eksplorasi yang sedang bekerja di satu ruangan. Pada tanggal 5 Juli 1968 BPU Petambun berubah menjadi P.N. Aneka Tambang dengan bapak Hadianto Martosubroto sebagai Direktur Utama dan P.N. Tambang Bauksit Indonesia menjadi salah satu unit bisnisnya. Tahun 1975 P.N. Aneka Tambang berubah menjadi P.T. Aneka Tambang. Di bawah pak Hadianto Aneka Tambang (Antam) mulai berkembang pesat. Beliau meningkatkan aktifitas dan intensitas eksplorasi untuk komoditas tambang secara besar-besaran yaitu bauksit, bijih nikel, pasir besi, intan, mangan dan lain lain. Demikian juga dengan aktifitas produksi. Produksi bauksit tercuci yang semula 600.000 ton per tahun ditingkatkan menjadi di atas satu juta ton per tahun. Kurun waktu 1968-1972 di Kijang dibangun infrastruktur sarana peningkatan produksi yaitu : tambang bauksit Tembeling, proyek perluasan bunker dan proyek pengerukan alur laut di Tanjung Tili Kijang. Tim eksplorasi dari Geoservice ITB Bandung dibawah Dr. Ong datang ke Kijang untuk melakukan kajian. Antam bekerja sama dengan Jepang (JAS) melakukan eksplorasi bauksit di daerah Wacopek untuk mendapatkan cadangan 30 juta ton bauksit sebagai bahan baku pabrik *Smelter Grade Alumina* yang akan segera dibangun. Pak Hadianto menjabat Direktur Utama selama tiga periode (1968-1983). Para karyawan Antam sangat merasakan manfaat dari peraturan-peraturan yang beliau buat antara lain bantuan kepemilikan

rumah dan peningkatan fasilitas pengobatan. Berturut-turut beliau membuka tambang pasir besi di Cilacap (1971), pabrik feronikel di Pomalaa (1974-1975), tambang bijih nikel di P. Gebe (1977), persiapan pembangunan pabrik *Smelter Grade Alumina* di Wacopek P. Bintan (1981) serta proyek tambang mangan di Bima Sumbawa. Beliau tidak menjabat lagi sebagai Direktur Utama sejak tahun 1983 dan memasuki masa pensiun bertepatan dengan impasnya biaya investasi pembangunan pabrik feronikel Pomalaa. Sesudah pensiun bapak Hadianto bekerja di perusahaan swasta, P.T. Alakasa yang bergerak dibidang industri aluminium sebagai anggota dewan direksi tetapi tidak lama.

Semasa pensiun beliau selalu berupaya untuk dapat meningkatkan kesejahteraan pensiunan Antam. Pada tahun 1988 atas jasa pak Hadianto P.T. Udaya Antam (badan usaha milik Koperasi Antam) mendapat surat perintah kerja untuk menyusun ANDAL penambangan dan pengolahan bijih emas P.T. Meares Sopotan Mining. Pak Hadianto termasuk anggota tim penyusun, beliau yang menterjemahkan laporan ANDAL ke dalam Bahasa Inggris. Beberapa tahun kemudian beliau bersama para mantan direktur Antam mendirikan Yayasan Kesejahteraan Pensiunan Aneka Tambang (YKPAT) beserta tiga badan usahanya yaitu P.T. Minerina Adikara (MA), P.T. Minerina Bakti (MB) dan P.T. Minerina Cipta Guna (MCG) dengan tujuan untuk mendapatkan dana penambah uang manfaat pensiun. Meskipun beliau tidak sebagai pengurus YKPAT, beliau tetap men *support* aktifitas YKPAT. Pada saat pembangunan proyek tambang bijih nikel P. Gag oleh P.T. Minerina Bakti, pak Hadianto sering menugaskan saya ke P. Gag untuk membantu pak Hilmi Chatib (Dirut P.T. Minerina Bakti). Demikian juga pada saat pembangunan proyek penambangan bauksit di Kijang oleh P.T. Minerina Cipta Guna saya sering mendapat tugas dari pak Hadianto untuk ke Kijang membantu pak Siregar (Dirut P.T. Minerina Cipta Guna). Pak Hadianto tidak ingin proyek YKPAT gagal. Pada tahun 2001 beliau mendirikan P.T. Penta Dharma Karsa, yang berusaha di bidang pertanian, pertambangan dan jasa pertambangan. P.T. Penta Dharma Karsa didirikan tidak untuk menyaingi badan usaha milik YKPAT tetapi justru untuk membantu menambah kesejahteraan para pensiunan Antam. Pemegang saham pada awal berdirinya P.T. Penta Dharma Karsa ada lima orang (Penta) yaitu pak Hadianto, pak Ngakan K. Suta, pak Syarifuddin Syah, pak Faroek Mufti dan saya. Seluruh biaya modal dasar berasal dari bapak Hadianto. Pemegang saham lainnya diberi saham

*Foto kiri:
Bapak Hadianto
Martosubroto
Di Acara PT Alakasa

*Foto kanan:
Ir. Hadianto
Martosubroto, M.Sc.
Direktur Utama
PT Aneka Tambang
1968 - 1983.



Ibnu Hendrätmoko
Himpunantam CKP Jakarta

tanpa menyeret. Misi utamanya adalah untuk meningkatkan kesejahteraan para pensiunan Antam. Pak Hadianto melihat di sekitar Kijang para pensiunan mempunyai lahan tidur rata-rata dua hektar. Lahan tersebut adalah lahan bekas tambang yang tidak subur. Pak Hadianto berkeinginan untuk dapat menyuburkan lahan bekas tambang agar nantinya para pensiunan yang memiliki lahan tidur dapat memperoleh nilai tambah.

P.T. Penta Dharma Karsa mendatangkan konsultan pertanian dari Universitas Jember yaitu bapak Ir. Suyono MS. dan bapak Ir. Triyono MS. Konsultan merekomendasikan untuk menanam okra, edamame dan jagung manis yang menurut mereka sangat laku di Singapura dan Jepang bahkan mereka menyanggupi untuk memasarkannya. P.T. Penta Dharma Karsa membuka kebun di lahan bekas tambang seluas lebih kurang tujuh hektar dan berhasil menanam okra, edamame serta jagung manis kualitas pasar, namun biaya pemupukannya sangat tinggi melebihi harga jualnya sehingga apabila dilanjutkan akan merugikan. Pada November 2002 Pak Hadianto memutuskan untuk tidak melanjutkan usaha pertanian di Kijang. Kegagalan ini tidak membuat beliau jera, justru merupakan cambuk untuk berusaha lebih keras. Selanjutnya Pak Hadianto merintis usaha di bidang jasa dan pertambangan karena waktu itu regulasi membolehkan perusahaan swasta memiliki usaha jasa dan pertambangan. P.T. Penta Dharma Karsa melakukan kegiatan eksplorasi pasir besi di daerah Pelabuhan Ratu dan Jogyakarta, bauksit di P. Bintan, P. Selayar dan Tayan serta bijih nikel di Sulawesi Tengah. Berkat usaha dan kerja keras maka P.T. Penta Dharma Karsa berhasil memperoleh Izin Kuasa Pertambangan Eksploitasi dan Izin Kuasa Pertambangan Pengangkutan dan Penjualan Bauksit pada tahun 2005. Lokasi Kuasa Pertambangan (KP) berada di Teluk Bintan dan Teluk Sebong, P. Bintan. Pak Hadianto berhasil menggandeng P.T. Alkasa untuk bekerja sama dengan P.T. Penta Dharma Karsa guna menambang dan memasarkan bauksit Teluk Sebong. Pak B.M. Abbas dan pak Hazam (pensiunan Kijang) diberi tugas untuk membangun sarana tambang bauksit di Teluk Sebong. Sayangnya di tengah jalan secara sepihak Bupati membatalkan Surat Keputusan Izin Kuasa Pertambangan tersebut karena lokasi tambang diubah menjadi hutan lindung. P.T. Penta Dharma Karsa pada tahun 2007 dan 2008 memperoleh Izin Kuasa Pertambangan bijih nikel di dua lokasi yaitu Siuna Barat dan Siuna Timur Kecamatan Pagimana, Banggai, Sulawesi Tengah. Tahun 2009 keluar undang undang R.I. no. 4 tentang Minerba yang mengganti Izin Kuasa Pertambangan (KP) menjadi Izin Usaha Pertambangan (IUP) serta mewajibkan untuk membangun pabrik pengolahan dan melarang ekspor bijih (*ore*). Permohonan perubahan Izin Kuasa Pertambangan (KP) menjadi Izin Usaha Pertambangan (IUP) Operasi Produksi Tahap Kegiatan Penambangan, Pengolahan dan Pemurnian serta Pengangkutan dan Penjualan diperoleh pada tanggal 19 Oktober 2009. Bapak Hadianto berusaha keras untuk memperoleh dana pinjaman dan mencari mitra usaha guna membuka proyek pertambangan dan pengolahan bijih nikel di Siuna. Sayang sekali cita-cita luhur beliau untuk mensejahterakan pensiunan Antam tidak terwujud karena bapak Hadianto meninggal pada tanggal 5 Juli 2010 dalam usia delapan puluh tahun bertepatan dengan ulang tahun P.T. Antam yang ke 42.

Kebersamaan bersama almarhum:

Menjelang saya pensiun sampai bapak Hadianto wafat, selama lebih kurang 12 tahun saya mendampingi beliau sehingga saya dapat merasakan bahwa beliau adalah orang yang sangat baik, peduli terhadap orang lain dan tangguh. Beliau tidak pernah diam, selalu mencari proyek baru khususnya di bidang pertambangan. Saya selalu diajak berdiskusi tentang teknik penambangan, pengolahan dan analisis investasi proyek. Pak Hadianto memberi saya buku tentang pabrik alumina dan stainless steel untuk saya pelajari. Beliau sering duduk ber jam-jam disamping saya di depan computer bersama-sama membuat beberapa simulasi analisis investasi proyek yang beliau gagas. Salah satu hasil karya beliau adalah *cash flow* dari analisis investasi proyek Pembangkit Tenaga Air Mikro Cikotok (PLTAM Cikotok) yang dibuat atas permintaan bapak Siregar yang waktu itu mendapat tugas dari YKPAT untuk kemungkinan membangun PLTAM Cikotok bekerja sama dengan PLN. Beberapa teman pensiunan yang sering mendapat tugas meninjau lapangan adalah pak Zeirus Djamal, pak Paryono, pak Chaerullah Hasbullah, pak Nuriaman, pak Yoyo Suprayogi, pak Supolo Kartoredjo alm, pak Ade Karsana Karim, pak K.A. Umar Tochfa alm. dan pak B.M. Abbas alm. Saya dan pak Zeirus Djamal pernah bersama beliau survey mencari lokasi *transshipment* dari tongkang ke kapal untuk rencana ekspor bauksit Tayan. Kami bertiga turun naik kapal motor di dermaga yang tidak memadai, namun pak Hadianto tidak terlihat lelah. Dengan kapal motor milik penduduk setempat kami mengelilingi pulau kecil, P. *Temaju* yang letaknya beberapa kilometer dari muara sungai Kapuas, Kalimantan Barat. Saya bersama pak Supolo pernah ditugaskan oleh pak Hadianto ke P. Bangka untuk menjajagi kemungkinan menambang bauksit di P. Bangka ; dengan pak Zaerus Djamal dan pak Cheaerullah ke P. Selayar kabupaten Lingga membuat beberapa *test pit* untuk *sampling* bauksit ; bersama pak Ngakan Suta alm. dan pak Paryono ke P. Belitung melihat pengolahan pemurnian kaolin ; bersama pak Nuriaman dan pak Zeirus Djamal melakukan eksplorasi pasir besi di Pelabuhan Ratu dan masih banyak lagi tugas-tugas lapangan lain dalam rangka mengembangkan P.T. Penta Dharma Karsa. Ini adalah bukti nyata keinginan kuat pak Hadianto untuk mencari proyek yang nantinya akan bisa mensejahterakan para pensiunan. Beliau tidak memikirkan kerugian materiel kemungkinan akan gagal. Pak Hadianto juga sangat baik dengan kedua karyawati tata usaha P.T. Penta Dharma Karsa yaitu saudari Meta dan saudari Meti. Meta dan Meti bergabung dengan pak Hadianto sejak sebelum P.T. Penta Dharma Karsa berdiri. Pak Hadianto memberi saham kepemilikan P.T. Penta Dharma Karsa kepada para pembantu beliau termasuk Meta dan Meti. Selain di Antam bapak Hadianto juga sangat populer dan dihormati oleh para dosen senior ITB. Pada tahun 2000 bapak Hadianto dianugerahi gelar bapak *Interpreneur* (wirausahawan) oleh para dosen senior Tambang ITB. Beliau dianggap berjasa dalam membuka usaha pertambangan. Upacara penyerahan *trophy* dilakukan di Andrawina Hall Gedung Antam. Demikian cerita kenangan kebersamaan bersama almarhum bapak Hadianto. Semoga Himpunantam bersama YKPAT dapat melanjutkan cita-cita almarhum bapak Hadianto untuk meningkatkan kesejahteraan para pensiunan Antam melalui proyek-proyek yang saat ini sedang dirintis oleh YKPAT yaitu : bisnis batu split, penjualan listrik PLTM Cikotok dan Konsultan Pertambangan (BP Edisi 78).
Jakarta 25 Januari 2023.

PERANAN HIMPUNANTAM DALAM MENYEJAHTERAKAN ANGGOTANYA



Denny Maulasa
Ketua Himpunantam Pusat

Himpunantam merupakan wadah tempat bernaungnya para pensiunan Aneka Tambang (**Antam**) dalam menjalani masa tuanya setelah pensiun dari **Antam**. **Himpunantam** didirikan untuk melayani dan membantu menyejahterakan para pensiunan yang nota bene penerimaan manfaat pensiun (**MP**)nya tergolong kecil. Anggotanya tersebar di berbagai daerah di Indonesia, namun pada umumnya terkonsentrasi di unit bisnis **Antam** tempat dimana pensiunan tersebut mengabdikan terakhir kalinya, atau di kota kelahirannya. Oleh sebab itu pusat-pusat konsentrasi pensiunan **Antam** ada di Pomalaa, Makassar, Ternate/Gebe, Manado, Kijang, Cilacap, Yogyakarta, Cikotok, Bandung, Bogor dan Jakarta. Saat ini ada 14-**Himpunantam Cabang (HA-C)**, yaitu : HA-C Pomalaa, HA-C Kendari, HA-C Makassar, HA-C Ternate, HA-C Manado, HA-C Kijang, HA-C Cilacap, HA-C Yogyakarta, HA-C Cikotok, HA-C Bandung, HA-C Geomin, HA-C Pongkor, HA-C Logam Mulia dan HA-C Kantor Pusat. Ke-14 HA-C ini bernaung di bawah **Himpunantam Pusat (HA-P)** yang berkedudukan di Jakarta.

Fungsi & Tugas Masing-Masing Himpunantam

Masing-masing **HA-C** akan melayani anggotanya terutama dalam dua hal : yang menyangkut dengan **Dapen** yaitu penerimaan **MP** dan yang menyangkut **Yakespen** yaitu pelayanan kesehatan. Sedangkan fungsi **HA-P** adalah melakukan koordinasi, memberi arahan/kebijakan, mengatasi masalah-masalah yang dihadapi **HA-C** dan membantu **HA-C** dalam melaksanakan kegiatan operasionalnya, termasuk bantuan finansial. Bentuk-bentuk pelayanan lainnya adalah pelayanan kepada pensiunan jika tertimpa musibah seperti : sakit, kematian, dan terkena bencana alam. **HA-P** juga bekerjasama dengan **Dapen Antam (Dapen)** dan **YKPAT** dalam mengusahakan agar para pensiunan bisa mendapatkan bantuan THR walaupun jumlahnya belum tergolong memadai.

Kegiatan-kegiatan sosial sangat menonjol di **HA-C**, seperti acara silaturahmi (rekreasi/arisan), sosialisasi, mengurus atau menjenguk yang sakit atau menghadiri pemakaman pensiunan yang meninggal. Beberapa **HA-C** yang pendanaannya tergolong kuat, dapat melaksanakan

kegiatan pemberian santunan bagi anak pensiunan yang sudah yatim, anak pensiunan yang berprestasi, janda yang suaminya meninggal saat bertugas dan kepada pensiunan yang memerlukan pengobatan tertentu atau pensiunan yang ekonominya perlu dibantu. Tugas Pengurus **HA-C** menjadi berat karena harus melayani para pensiunan di areanya, terutama yang jumlah anggotanya terbilang banyak. Oleh sebab itu **HA-P** memberikan bantuan biaya operasional kepada Pengurus **HA-C** agar bisa melaksanakan tugasnya.

Pendanaan & Penyaluran Dana

Pada awal tahun kepengurusan **HA-P** periode 2022-2025, telah dibuat **Rencana Kerja dan Anggaran Biaya Tahun 2022**. RKAB tersebut telah disetujui oleh Dewan Pembina dalam rapat Pembina dan Pengurus yang dilaksanakan pada tanggal 21 Januari 2022.

HA-P adalah organisasi nirlaba, oleh sebab itu pendanaannya sangat bergantung pada donator. Saat ini donator utamanya adalah **Antam** dan **Dapen**, lainnya adalah **YKPAT**, **RGA** dan sumbangan perseorangan. Kebutuhan dana operasional **HA-P** berkisar antara 200 – 250 juta per-tahun dan jumlah tersebut dialokasikan untuk : a) biaya komunikasi dan operasional **HA-C**, b) bantuan sosial (bansos) untuk pensiunan yang terkena musibah (sakit, meninggal, bencana alam), c) bantuan transport lokal bagi keluarga pendamping pensiunan yang dirujuk ke RSAM, d) bantuan biaya musyawarah cabang (muscab) **HA-C**, dan e) biaya operasional **HA-P**.

Pengurus **HA-P** telah mengeluarkan **SK No. 004 Tahun 2022** yang mengatur tentang bansos tersebut dimana bagi pensiunan yang sakit yang berasal dari **HA-C** dan dirujuk ke Jakarta diberikan uang transport sebesar **Rp.250.000.-** kepada keluarga pendamping pasien. Jika pensiunan meninggal, diberikan uang duka sebesar **Rp.500.000.-**, dan yang terkena musibah bencana alam (longsor, banjir, gempa, kebakaran) diberikan bantuan maksimal sebesar **Rp.750.000.-** Terlihat besaran bantuan tersebut tergolong sangat kecil, namun sangat berarti buat pensiunan.



Bantuan Uang Duka dari HA-P kepada anak pensiunan yang meninggal di HA-C Makassar

Pada tahun 2022, **HA-P** telah menyalurkan bantuan transport sebesar **Rp.18.200.000.-** untuk **82-pensiunan** yang sakit dan dirawat inap; bantuan duka sebesar **Rp.51.410.800.-** bagi **99-pensiunan** yang meninggal dunia; dan bantuan bencana alam sebesar **Rp.2.250.000.-** kepada **4-pensiunan** yang mengalami musibah (1-kebakaran dan 3-gempa bumi Cianjur). Juga bantuan muscab sebesar **Rp.23.000.000.-** kepada **5-HA-C** yang melaksanakan *muscab* di tahun 2022.

Semua penggunaan dana dan kegiatan yang dilakukan pada tahun 2022, telah di presentasikan kepada Dewan Pembina pada rapat Dewan Pembina dan Pengurus pada tanggal 22 Pebruari 2023. Pada rapat tersebut Dewan Pembina telah menyetujui dan menerima Laporan Kegiatan **HA-P** 2022 dan mensahkan Rencana Kerja & Anggaran Biaya Tahun 2023.

Sebetulnya, ada keinginan dari Pengurus **HA-P** untuk memperbesar dan memperluas bansos tersebut, seperti misalnya bantuan duka bisa dua kali besarnya dan juga tidak hanya pensiunannya yang diberikan tetapi juga kepada istri atau suami pensiunan yang meninggal, namun hal ini sangat tergantung dari dana yang diperoleh.

Menyadari situasi yang berkembang saat ini dimana **Himpunantam** tidak bisa terlalu berharap penuh lagi kepada donator utama, maka mulai tahun 2022, Pengurus **HA-P** menjalin kerjasama dengan **YKPAT**, dimana **HA-P** mendukung penuh anak usaha **YKPAT** dalam menjalankan bisnisnya sehingga bisa berbagi profit untuk **HA-P** yang dengan demikian **HA-P** punya sumber pemasukan lain di luar donasi. Untuk mewujudkan hal tersebut, maka pada tgl 16 November 2022 telah ditandatangani **Nota Kesepahaman** antara **YKPAT** dan **HA-P** tentang bantuan biaya operasional bagi **HA-P**.

Penutup

Melihat betapa beratnya tugas para pengurus **HA-P** dan **HA-C** dan tantangan yang dihadapi khususnya dari segi pendanaan dalam memberikan pelayanan kepada para pensiunan anggota **Himpunantam**, maka sebetulnya selagi **HA-P** belum mempunyai sumber dana yang pasti dan berkesinambungan, maka **HA-P** masih mengharapkan adanya donasi untuk memenuhi kebutuhan dana dalam rangka menyejahterahkan para pensiunan anggota **Himpunantam**.



Acara silaturahmi/rekreasi HA-C Yogyakarta

INFO HIMPUNANTAM (HA)



Sosialisasi Kesehatan
Penyakit Diabetes Melitus
HA-C Cilacap



Agus Sudharto

1. Pada tg 31 Desember 2022, terjadi Pergantian pengurus hasil Musyawarah cabang Himpunantam Pomalaa, dengan susunan pengurus periode Januari 2023 – 2026, sbb;

1.	Ketua	H. Syamsul Ujung
2.	Sekretaris	Nabawis
3.	Bendahara	Audrey Atifah Mufidah
4.	Humas	H. Nurdin Saide
5.	Pembantu Umum	H. Tajuddin Tjolli
6.	Kerohanian	H. Hatamin Petrus Lotong

2. Pada Desember 2022 Himpunantam Pusat bersama Dapen Antam selesai melakukan Data Ulang (Datul) anggotanya, hasilnya sebanyak 2.760 orang tercatat sebagai anggota Himpunantam Cabang. Jumlah anggota berdasarkan pembayaran Manfaat Pensiun (MP) sebanyak 3.976 orang sehingga masih ada 1.216 orang yang belum terdaftar di Himpunantam. Untuk itu akan di sampaikan ke semua Himpunantam Cabang untuk diseleksi, diharapkan semua anggota terdistribusi terdaftar menjadi anggota Himpunantam Cabang.

3. Pada tgl 28 Januari 2023 terjadi pergantian Pengurus hasil Musyawarah Cabang Logam Mulia, dengan susunan Pengurus periode Februari 2023 – 2026, sbb.;

1.	Pembina	GM Logam Mulia
2.	Penasehat	Ir. Darma Ambiar Fahmi Amir Prasetyo
3.	Ketua	Arjunawan
4.	Sekretaris	H. Aziz Abdillah
5.	Bendahara	H. Mashudi

4. Pada tgl. 3 Februari 2023 Himpunantam Cabang Kijang mengadakan sosialisasi penggunaan BPJS kesehatan, nara sumber dr. Sudarmanto dari pengurus Yakespen Antam, yang diikuti oleh ketua cabang dan sebagian anggota



Sosialisasi penggunaan BPJS Kesehatan di HA-C Kijang

5. Pada tgl 4 Februari 2023 Himpunantam Cabang Yogyakarta mengadakan silaturahmi dan arisan untuk Ranting Yogya Timur, di rumah Limasan Klampox Resto, Brebah Yogya



Silaturahmi HA-Ranting Yogya Timur

INFO HIMPUNANTAM (HA)

6. Pada tgl. 6 Februari 2023 Himpunantam Cabang Cilacap mengadakan silaturahmi dan sosialisasi BPJS Kesehatan, nara sumber dari Yaksepen Antam serta ceramah kesehatan dari RS Pertamina, mengenai penyakit diabetes melitus.



Sosialisasi BPJS Kesehatan di HA-C Cilacap

7. Pada tgl 12 Februari 2023 Himpunantam Cabang Yogyakarta mengadakan pertemuan silaturahmi dan arisan di Ranting Yogya Barat, di rumah ibu Tati Murdiyono, Klaten.



Silaturahmi HA-Ranting Yogya Barat

8. Himpunantam Pusat mengadakan pertemuan dengan pengurus Yakespen Antam dan Pengurus PT MYU, membahas masalah tindak lanjut proses rencana RS Antam Medika akan bergabung ke Holding RS BUMN

9. Pada tgl. 22 Februari 2023 Himpunantam Pusat bersama Dewan Pembina mengadakan pertemuan secara on line dan off line. HA-P melaporkan kegiatan tahun 2022 serta meminta persetujuan Rencana Anggaran Biaya (RAB) tahun 2023. Untuk itu Dewan Pembina telah menyetujui kedua hal tersebut.



Pertemuan HA-P dengan DePem

INFO DAPEN

Dalam rangka peningkatan kualitas pelayanan yang merupakan salah satu pemenuhan pada prinsip Perlindungan Konsumen dan Masyarakat, Dana Pensiun (Dapen) ANTAM secara rutin melakukan survei untuk melihat aspek kepuasan peserta terutama mengenai kualitas layanan yang diberikan oleh bidang Administrasi dan Kepesertaan.

Survei Kepuasan Peserta adalah kegiatan pengukuran secara komprehensif tentang tingkat kepuasan peserta terhadap kualitas pelayanan yang diberikan oleh Dapen ANTAM. Hasil pengukuran dari kegiatan survei kepuasan peserta berupa angka yang disebut Indeks Kepuasan Peserta (IKP). Angka tersebut ditetapkan dengan skala 1 (satu) sampai dengan 4 (empat).

Berbagai saran dalam survei ini dapat dijadikan acuan bagi perbaikan kualitas pelayanan bidang Administrasi dan Kepesertaan. Dengan demikian diharapkan kualitas pelayanan peserta di Dana Pensiun ANTAM dapat senantiasa meningkat dan mengikuti tuntutan peserta.

Semula, survei dilakukan secara manual kepada para pensiunan yang datang langsung ke Dapen ANTAM ataupun dihubungi secara acak melalui pesan telepon. Namun sejak tahun 2023, survei dilakukan secara digital. Untuk pengisian survei kepuasan peserta dapat dilakukan melalui link <https://forms.gle/F6JiNbV4KusqRxcb8>. Formulir yang sama dalam link tersebut juga kami sosialisasikan melalui buletin ini.

SURVEI KEPUASAN PESERTA

Dalam rangka meningkatkan kualitas pelayanan di Dana Pensiun ANTAM, kami sangat membutuhkan bantuan dari Bapak/Ibu/Saudara/i untuk dapat memberikan masukan terhadap pelayanan kami.

Masukan yang diberikan pada kami sangat bermanfaat untuk mengevaluasi kualitas pelayanan sehingga kualitas pelayanan yang kami berikan kepada peserta semakin bertambah baik.

I. Data Peserta

- Nama : _____
- Jenis Kelamin : laki-laki perempuan
- Kelompok Usia : ≤ 60 thn 60 - < 70 thn 70 - ≤ 80 thn
 80 - < 90 thn ≥ 90 thn
- No. Telp/HP : _____

II. Kepuasan Peserta

Diisi dengan angka atau diberi tanda (√) akan diisi nilai maksimal kategori tersebut

Pertanyaan	Sangat Baik	Baik	Kurang Baik	Tidak Baik
<i>A. Kepuasan Peserta</i>				
1. Saya merasa puas dengan layanan yang diberikan oleh Dana Pensiun				
2. Pelayanan yang diberikan oleh Dana Pensiun saat ini sebanding dengan harapan pelayanan ideal saya				
3. Harapan saya akan layanan Dana Pensiun yang baik dapat terpenuhi melalui Dapen ANTAM				
<i>B. Responsiveness</i>				
4. Pegawai Dana Pensiun mampu memberikan perhatian secara personal kepada peserta				
5. Pegawai Dana Pensiun selalu menginformasikan kepada peserta perihal kapan peserta tersebut dapat dilayani				
6. Pegawai Dana Pensiun selalu ingin membantu kebutuhan peserta				
<i>C. Assurance</i>				
7. Dana Pensiun memberikan layanan tepat waktu				
8. Dana Pensiun memberikan layanan tepat jumlah				
9. Dana Pensiun memberikan layanan tepat penerima/orang				
10. Dana Pensiun memberikan layanan kepada peserta dengan baik				
<i>D. Empathy</i>				
11. Dana Pensiun memiliki jam layanan operasional yang sesuai dengan keinginan peserta				
12. Pegawai Dana Pensiun selalu melayani dengan sepenuh hati dalam memberikan solusi atas permasalahan peserta				
<i>E. Reliability</i>				
13. Dana Pensiun melayani peserta dengan tepat saat saya pertama kali datang ke kantor Dana Pensiun				
14. Perilaku dari pegawai Dana Pensiun menimbulkan rasa percaya diri bagi peserta				
15. Pegawai Dana Pensiun memiliki pengetahuan yang luas dalam menjawab segala pertanyaan dari peserta				

III. Kategori Kualitas Pelayanan

Nilai Persepsi	Kinerja Pelayanan
1	Tidak Baik
2	Kurang Baik
3	Baik
4	Sangat baik

CERITA KITA



Guntur Tjora
Pembina Yakespenantam

Setiap Kesalahan Yang Pernah Kita Lakukan Adalah Bagian Dari Proses Pembentukan Kepribadian. Jangan Menyesali Semua Kesalahan, Tapi Sesalilah Jika Semua Itu Tidak Berdampak Pada Adanya Perubahan.

Mendung Di Ciptakan Bukan Untuk Membuat Langit Gelap. Tapi Untuk Memberi Kabar Gembira Akan Sejuknya Air Hujan Yang Akan Turun. Luka Bukan Hanya Semata Untuk Membuat Kita Tersiksa, Tapi Agar Kita Tersadar, Bahwa Kita Hanyalah Manusia Biasa.

Genggamlah Keyakinan Dan Jangan Pernah Kita Lepaskan Indahnya Kehidupan, Bukan Terletak Dari Banyaknya Kesenangan, Tapi Terletak Pada Rasa Syukur Kita Yang Tidak Pernah Putus Kepada Allah.

Jika Airmata Adalah Suatu Beban, Maka Senyum Adalah Penawarnya. Seberkah Kesabaran Akan Berbuah Manis. Sebuah Senyuman Akan Menghilangkan Seribu Risau.

Jadilah Cahaya.. Walau Tidak Dapat Di Sentuh, Tapi Selalu Menerangi. Jadilah Angin.. Walau Tidak Berwujud, Tapi Selalu Memberi Kesejukan. Jadilah 'Sahabat Sejati'.. Walau Tidak Selalu Bersama Menjalani Hari, Tapi Selalu Memberi Kehangatan Di Hati."

@Kata_Mutiara_Bidadari

SELAMAT BERAKTIVITAS, RAIH YANG HALAL,
TINGGALKAN YANG HARAM.

MENJADI HAC LOGAM MULIA

Berikut sekilas informasi tentang Penggantian Ketua Himpurna ANTAM Cabang Logam Mulia Jakarta:

Berawal pada saat saya (Arjunawan) mengantar kwitansi pengobatan gigi anak saya pada awal Januari 2023 ke Yakespen ANTAM Pusat (Pak Amman Faturrohman) di TB Simatupang Jakarta Selatan. Kebetulan pula saya bertemu dengan Pak Herman Djazi (Selaku Bendahara Himpurna Antam Pusat) yang sedang ada urusan dengan Yakespen. Kami hanya bertegur sapa dan bercerita mengenai nostalgia waktu masa bekerja dahulu.

Pertengahan Januari 2023, Pak Herman menelpon saya untuk menawarkan menjadi Ketua Himpurna Antam Cabang Logam Mulia yang kebetulan sedang mengalami kevakuman. Saya menawarkan untuk dilakukan rapat terlebih dahulu sehingga diketahui dan disetujui oleh semua anggota. Penunjukan ini ada dikarenakan kandidat Ketua banyak yang mengundurkan diri sehingga terjadi kevakuman sedangkan Ketua Himpurna ANTAM Cabang Logam Mulia yang lama tidak bersedia dicalonkan kembali karena ada urusan keluarga yang tidak bisa ditinggalkan.

Penunjukan dan pembentukan pengurus dirapatkan pada 28 Januari 2023 beserta permintaan persetujuan dari Personil yang ditunjuk untuk menduduki Jabatan tersebut. Bertempat di Kediaman Pak Prasetyo yang berlokasi di Perumnas 3 Bekas Timur. Acara ini dihadiri oleh yang 7 peserta dari 15 undangan Perwakilan dan 2 Peserta dari Himpurna ANTAM Pusat dimana dibuat Berita Acara penunjukkan Ketua Himpurna Antam Cabang Logam Mulia periode 2023 - 2026.



Arjunawan
Ketua HAC Logam Mulia

Serah terima jabatan Ketua HAC Logam Mulia, Sabtu 11 Feb 2023 di kediaman Pak Prasetyo di Bekasi Timur. (Foto terlampir). Setelah itu, Saya selaku Ketua HAC LM yang baru mengirimkan surat pengajuan dan Pengukuhan Pengurus HAC-LM pada tanggal 22 Februari 2023. ke Himpurna ANTAM Pusat di Jalan TB Simatupang.

Kemudian terbit Surat Keputusan Himpurna ANTAM Pusat nomor 013/SK/HA-P/II/20-23 tanggal 23 Februari 2023 tentang pengesahan susunan pengurus Himpurna ANTAM Cabang LM periode 2023 -2026. Demikian sekilas info mengenai penunjukan Ketua dan pengurus Himpurna ANTAM Cabang Logam Mulia periode 2023 - 2026. Terima kasih.



Pertemuan HA-P dengan DePem

TETAP AKTIF SEMASA PENSIUN



H. Syamsul Ujung
(Ketua Himpunan Antam
Cabang Kolaka
2023-2025)



Berolah raga kalau ada waktu luang,
komunitas golf para pensiunan yang di beri nama besi tua

Tersenyum dan tertawa dengan kawan kawan eks karyawan ANTAM, saat kami mengemas bingkisan yang akan diberikan pada pensiunan. Kebetulan mendapat amanat membagikan sembako kepada para pensiunan. Memanfaatkan tenaga dari beberapa pensiunan ANTAM untuk membantu. Pekerjaan menjadi ringan dan menyenangkan. dan mendapatkan kepuasan tersendiri yang bisa membuat kita tersenyum dan tertawa bekerja bersama.

Kehidupan setelah pensiun memang merupakan suatu fase baru. Namun saya melihat banyak kawan kawan yang menghilang dari peredaran. Beberapa yang telah berpindah, beberapa masih di wilayah Aneka Tambang. Kesibukan masing masing membuat jarang bertemu dan bercengkrama. Maka dari itu perlu sesekali untuk bertemu, bisa reuni, atau arisan bersama dan sebagainya. Meski tak bertemu langsung, beberapa sarana komunikasi saat ini dapat kita gunakan seperti grup WA dan grup FB. Dengan terjalannya komunikasi ini, bisa menyegarkan kita kembali.

Dusia lanjut, beberapa hal tetap harus menjadi rutinitas kita adalah menjaga kesehatan, kebetulan kita memiliki akses pemeriksaan kesehatan. Memang awal memasuki pensiun kita merasa senang karena seperti hari libur tanpa batas. Namun seiring waktu seperti Saya, telah memasuki 3 tahun masa pensiun kebebasan tersebut akan membosankan.



berkunjung ke Rs Antam membesuk salah satu pensiunan antam dari satuan kerja PTL (Pembakit Tenaga Listrik) bpk H.Amin Baco



Rapat zoom bersama ketua koperasi dan DAPEN mengenai tidak adanya lagi pemotongan langsung gaji terhadap pensiunan menyangkut hubungan koperasi

Yang perlu dipahami, bahwa masa pensiun bukan berarti waktu bermalas-malasan lebih banyak. Mari gunakan waktu lebih efektif. Pendekatan diri kepada Allah, tentu merupakan suatu yang wajib. Membangun hubungan terhadap sesama manusia sangat diperlukan juga sebagai hablu minan nas. Karena berkegiatan membantu sesama bisa memperpanjang usia. Nah berbagi sedikit sambil juga ikut belajar beberapa kegiatan yang bisa para pensiunan lakukan.

Kita bisa menjadi sukarelawan -- apalagi yang bisa membuat perasaan nyaman. Untuk perusahaan juga perlu diperhatikan karyawannya yang tua tua ini untuk kegiatan seperti di atas. Menjadi sukarelawan kita bisa bertemu dengan orang baru.

Hal lainnya yang bisa dilakukan adalah melanjutkan hobi yang tertunda. Mungkin dulu suka memelihara Ikan, Ayam dan sebagainya... bisa kita lanjutkan. Kita juga bisa membuat rutinitas baru, termasuk belajar hal hal baru...

Demikian coretan dari pensiunan yang memasuki masa pensiun 3 tahunan, kiranya para pensiun lain dapat juga mencurahkan isi pikirannya dalam buletin kita, sehingga ada komunikasi yang terjalin dengan baik.

Mohon maaf bila tulisan saya sebagai pensiun kurang berkenan di hati, Tks



Membesuk bpk H. Arifin Abdi (Alm) di Rs Antam sebelum di rujuk ke Rs Kendari



Guntur Tjora
Pembina Yakespenantam

PUASA DAN KESEHATAN BAGI LANSIA

Kondisi fisik yang tidak lagi muda jelas memberi pengaruh besar pada kapasitas seorang lansia dalam menjalankan ibadah puasa. Butuh cara yang berbeda agar puasa bisa tetap lancar. Berikut tips puasa lancar untuk para lansia.

Pastikan Selalu Makan Sahur

Secara medis, sahur sangat membantu kelancaran ibadah puasa. Di waktu inilah tubuh mendapatkan asupan makanan yang dibutuhkan selama berpuasa. Waktu sahur usahakan setengah jam sebelum masuk waktu subuh (setara dengan lama baca 50 ayat Qur'an). Pastikan menu makanannya mengandung nutrisi yang lengkap. Karbohidrat, protein, lemak, serat, vitamin dan mineral. Dengan makan makanan bergizi seimbang, tubuh jadi tidak lekas lemas.

Perbanyak Makan Sayur dan Buah

Sayur dan buah adalah makanan yang kaya serat. Serat ini sangat penting untuk membantu menjaga kesehatan sistem pencernaan. Serat juga membantu agar perut terasa kenyang lebih lama.

Jangan Makan Berlebihan

Saat perut lapar, orang cenderung sering lupa diri. Makan secara berlebihan jelas tidak bagus dan bisa membuat gula darah melonjak. Bagi lansia, lonjakan gula darah yang tinggi jelas bisa sangat berbahaya.

Minum Air Putih Lebih Banyak

Orang dewasa membutuhkan 2 liter air putih setiap harinya, khusus bagi lansia dan pengidap penyakit jantung atau ginjal, hipertensi, kiranya batas maksimal takarannya lebih kurang 1,5 liter saja (7-8 gelas /24 jam). Kebutuhan ini sering kali sulit dipenuhi saat berpuasa. Meski demikian, Anda tetap harus berusaha untuk memenuhinya. Dengan pemenuhan kebutuhan air putih tersebut, tubuh akan terhindar dari dehidrasi dan melarutkan elektrolit yang berpotensi menyebabkan keracunan air, serta terhindar atas terkurasnya kadar elektrolit tubuh (terutama Natrium)

Tidur Cukup

Pastikan kebutuhan tidur terpenuhi jika ada kesempatan, bagi lansia kebutuhan tidur secara medis adalah minimal 8 jam sehari, dengan kualitas tidur yang terjaga.

Aktif Berolahraga

Jangan jadikan puasa alasan untuk tidak melakukannya. Pilih jenis olahraga yang ringan. Manfaat olahraga tetap bisa dinikmati meski Anda sedang berpuasa. Tubuh orang yang rutin berolahraga umumnya juga lebih bugar, tidak mudah lelah dan lebih bertenaga daripada mereka yang tidak. Adapun olahraga yang direkomendasikan bagi lansia adalah: Stretching (peregangan), Jalan Cepat, Berenang, Yoga, Bersepeda (bagi lansia tertentu).

Beberapa Manfaat Puasa:

Puasa memiliki manfaat bagi kesehatan (disadur dari Study Fenomenologis, Fakultas Psikologi Undip) sebagai berikut ;

1. Gula darah terkontrol
2. Mengurangi Peradangan
3. Meningkatkan kesehatan jantung
4. Meningkatkan Fungsi Otak
5. Membantu menurunkan Massa Tubuh
6. Membantu proses detoxifikasi (meluluhkan toxin)
7. Meningkatkan hormone pertumbuhan (dalam usia pertumbuhan)

Beberapa Risiko Puasa :

Lansia yang tidak sehat harus berdiskusi dengan dokter sebelum mencoba berpuasa. Khususnya bagi mereka yang menderita penyakit gaya hidup seperti diabetes, hipertensi dan tiroid," kata dokter spesialis dr. Javaid Shah sebagaimana dilansir Khaleej Times. Hal yang perlu diperhatikan lansia saat berpuasa Lansia yang kuat berpuasa juga perlu memerhatikan sejumlah gejala yang muncul ketika berpuasa.

1. **Risiko dehidrasi Dehidrasi** termasuk salah satu masalah serius bagi orang tua yang memaksa untuk berpuasa. Kondisi ini disebabkan oleh kurangnya minum air. Beberapa gejala akibat dehidrasi meliputi kelelahan, mata cekung, frekuensi buang air kecil berkurang, hingga lemas. Oleh karena itu, lansia yang ingin berpuasa harus banyak minum air dan cairan setelah berbuka puasa dan sahur.
2. **Tekanan darah tinggi atau rendah.** Untuk mencegah tekanan darah tinggi atau rendah saat berpuasa, makanan yang dikonsumsi saat sahur dan berbuka puasa harus seimbang dengan kandungan nutrisi yang kompleks dan rendah lemak. Perbanyak konsumsi sayur dan buah serta mengurangi makanan tinggi lemak dapat mencegah komplikasi pembuluh darah seperti darah tinggi hingga darah rendah.
3. **Sakit kepala.** Lansia mungkin mengeluhkan sakit kepala, terutama selama hari-hari pertama puasa. Sebenarnya kondisi ini termasuk normal, bahkan orang di usia produktif pun mengeluhkan hal yang sama. Namun jika lansia memiliki riwayat kesehatan tertentu, mungkin sakit kepala yang diderita saat berpuasa akibat penggunaan obat. "Kita harus membedakan antara sakit kepala yang berasal dari penyakit yang mungkin terjadi karena perubahan pola pengobatan atau akibat kurangnya perhatian pasien terhadap pengobatan, dan yang sering terjadi akibat puasa."

Puasa menandakan tubuh sedang beradaptasi dengan kondisi yang tidak makan dan minum dari fajar hingga matahari tenggelam. "Salah satu penyebab sakit kepala yang terkait dengan puasa adalah kadar gula darah. Sindrom ini menghilang ketika tubuh beradaptasi dengan puasa." pungkas dr Javaid. Demikian tulisan ini dibuat, semoga memberi manfaat, Terimakasih.

SYAFAAT NABI MUHAMMAD SHALALLAHU ALAIHI WASSALAM



Ustadz Syahrial Syah

Bismillah...

Syafaat nabi Muhammad shallallahu 'alaihi wa sallam di masa akhir zaman merupakan salah satu KARUNIA BESAR yang bisa didapatkan oleh setiap muslim. Syafaat nabi Muhammad shalallahu alaihi wassalam adalah sebuah anugerah dari Allah subhanahu wataala yang diberikan kepada para hamba-Nya mudah2an dijauhkan dari siksa api neraka aamiin ya rabb.

Syafaat nabi Muhammad saw adalah sebuah tanda bahwa Allah subhanahu wataala mencintai orang yang mengikuti sunnah beliau dan melakukan segala hal yang diajarkan dalam agama Islam. Syafaat nabi Muhammad SAW adalah sebuah harapan bagi orang yang mau berusaha untuk mendekatkan diri kepada Allah SWT.

Untuk mendapatkan syafaat nabi Muhammad SAW, ada beberapa cara yang bisa dilakukan. Berikut ini adalah beberapa cara yang bisa dilakukan untuk mendapatkan syafaat nabi Muhammad SAW di masa akhir zaman:

1. Bersabar dan bertaqwa.

Bersabar dan bertaqwa adalah salah satu cara terbaik untuk mendapatkan syafaat nabi Muhammad SAW. Sabar dan taqwa adalah kunci untuk mendapatkan syafaat nabi Muhammad SAW. Berusahalah untuk selalu bersabar dan bertaqwa dalam menghadapi segala cobaan yang datang kepada kita.

2. Ikuti Sunnah Nabi Muhammad SAW.

adalah salah satu cara terbaik untuk mendapatkan syafaat nabi Muhammad SAW. Berusahalah untuk melakukan apa

yang diajarkan oleh Nabi Muhammad SAW dalam hal akhlak, ibadah, mu'amalah dan lain sebagainya. Ini adalah cara terbaik untuk memperoleh syafaat Nabi Muhammad SAW.

3. Melakukan Amalan Sholih adalah salah satu cara terbaik untuk mendapatkan syafaat nabi Muhammad SAW. Berusahalah untuk melakukan amalan sholih secara teratur seperti berdzikir, membaca Al-Qur'an, shalat sunnah, berbuat kebaikan, dan amal ibadah lainnya .

4. Berdakwah adalah salah satu cara terbaik untuk mendapatkan syafaat nabi Muhammad SAW. Berdakwah adalah cara terbaik untuk menyampaikan risalah agama Islam dan mengajak orang lain untuk beriman kepada Allah SWT. Berdakwah juga merupakan cara terbaik untuk menunjukkan kasih sayang dan cinta kita kepada Nabi Muhammad SAW.

5. Berdoa dan bershawat juga merupakan salah satu cara terbaik untuk mendapatkan syafaat nabi Muhammad SAW. Berdoalah kepada Allah SWT untuk mendapatkan syafaat Nabi Muhammad SAW di hari kiamat nanti. Doakan agar Allah SWT selalu memberi kita syafaat nabi Muhammad SAW.

Itulah beberapa cara yang bisa Anda lakukan untuk mendapatkan syafaat nabi Muhammad SAW di masa akhir zaman. Semoga dengan melakukan beberapa cara di atas, kita semua bisa mendapatkan syafaat nabi Muhammad SAW di hari kiamat nanti. Aamiin. Semoga juga tulisan ini (oleh ustadz Syahrial Syah) bisa bermanfaat bagi diri pribadi saya... aamiin.

Pegawai yang memasuki masa Pensiun

Periode Januari s/d Maret 2023

No	NPP	Nama	Jenis Kelamin	Kantor/Unit Bisnis	Tgl Pensiun
1	3005666852	Natal Tendamai	Lk	UBPN Pomalaa	1-Jan-2023
2	3095666400	Ramli Halike II	Lk	UBPN Pomalaa	1-Jan-2023
3	3090665183	Basri	Lk	UBPN Pomalaa	1-Jan-2023
4	3090665182	Dullah Layaba	Lk	UBPN Pomalaa	1-Jan-2023
5	3005676949	Nyoman Darnika Jaya	Lk	UBPN Pomalaa	1-Feb-2023
6	3005766926	Ny. Voviani i/d Mulyadi (JD Aktif)	Pr	UBPN Pomalaa	1-Feb-2023
7	1693676266	Adang Dermawan	Lk	UBPE Pongkor	1-Feb-2023
8	1694676225	Bondan Sutejo	Lk	UBPE Pongkor	1-Feb-2023
9	3095676402	Junaidi	Lk	UBPN Pomalaa	1-Feb-2023
10	3095676403	Muhammad Rusli Said	Lk	Kantor Pusat	1-Feb-2023
11	1090675667	Bimo Budi Satrio	Lk	Kantor Pusat	1-Feb-2023
12	3005736880	Ny. Megawati i/d Masjidil (JD Aktif)	Pr	UBPN Pomalaa	1-Feb-2023
13	1094695994	Ny. Neneng Mulyani i/d Adi Riyadi (JD Aktif)	Pr	Logam Mulia	1-Feb-2023
14	3091676014	Naim Nassa	Lk	UBP Nikel Sultra	1-Mar-2023
15	1692676100	Imay Herawati	Pr	UBPE Pongkor	1-Mar-2023
16	1001676746	Safrudin Iskandar Alam	LK	Kantor Pusat	1-Mar-2023

 **Pegawai yang telah mendahului kita** 
*Semoga amal bakti selama hidup diterima oleh Tuhan Yang Maha Esa
& keluarga yang ditinggalkan tetap sabar dan tabah*

No	Nama	Kantor/Unit Bisnis	Tgl. Meninggal	Tgl. Lahir
1	Lukas Rapi Balalembang	UBP Nikel	8-Oct-2022	11-Mar-1950
2	Herman Ali	UPN Pomalaa	22-Oct-2022	7-Aug-1941
3	Hj. Sri Siti Sukasni, BA.	UPB Kijang	17-Nov-2022	1-May-1953
4	Petrus Suparjiono	Unit Geologi	2-Dec-2022	15-Jul-1938
5	Suroto Basuki	Logam Mulia	3-Dec-2022	16-Feb-1941
6	Asnam Rasyid	UBP Kijang	5-Dec-2022	8-May-1944
7	Hanafi Malforo	Kantor Pusat	7-Dec-2022	2-May-1954
8	Suwarli	UBP Nikel	9-Dec-2022	5-Jun-1951
9	Mamang Sulle	UBP Nikel	16-Dec-2022	17-Aug-1948
10	Madullah	UPN Pomalaa	17-Dec-2022	15-Sep-1946
11	Danu Sukatma Wijaya	UBP Nikel	18-Dec-2022	2-Sep-1953
12	Paido Suharjo	UPB Kijang	27-Dec-2022	26-Jul-1958
13	Ismarlina Ibrahim	UPB Kijang	2-Jan-2023	19-Jan-1946
14	Kalman	PE&PEP Cikotok	13-Jan-2023	1-Jan-1944
15	Mathius Tonapa	UBP Nikel	13-Jan-2023	17-May-1964
16	Idi Maulana	Kantor Pusat	17-Jan-2023	6-Dec-1958
17	Yusuf Mangiwa	UBP Nikel	25-Jan-2023	14-Mar-1952
18	Dodo	Unit Geologi	27-Jan-2023	10-Aug-1947
19	Mawardin Seko, S.Pd.	UBPN Sultra	30-Jan-2023	10-Apr-1954
20	Marthen Markus	UBPN Operasi Gebe	2-Feb-2023	10-Dec-1948
21	Ir. T.N.P. Sihombing	Kantor Pusat	3-Feb-2023	3-Mar-1938
22	Gularso	Kantor Pusat	9-Feb-2023	21-Jan-1930
23	Tugjyo	Logam Mulia	10-Feb-2023	20-Mar-1958
24	Neri Nuryati	PE&PEP Cikotok	11-Feb-2023	1-Dec-1953
25	Andarias Kole	UBPN Operasi Gebe	12-Feb-2023	1-Dec-1955
26	P. Rachman	UBP Nikel	12-Feb-2023	3-Jul-1949
27	Asnir Amaluddin, B.A.	Kantor Pusat	12-Feb-2023	7-Oct-1940
28	Arifin Abdi	UBP Nikel	17-Feb-2023	1-Dec-1952
29	Machdi Azis	UBPN Operasi Gebe	22-Feb-2023	31-Dec-1945
30	Marumi Tuga	UBP Nikel	26-Feb-2023	31-Jan-2002

*Data sesuai kelengkapan yang diterima Bidang Adm & Kepesertaan Periode
Januari s/d Maret 2023



DAPEN ANTAM

Gedung Aneka Tambang
Jl. Letjen TB. Simatupang No. 1
Tanjung Barat, Jakarta 12530
Indonesia

www.dapenantam.com